

Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

Betreff: **Änderung des Stellenplans zum Haushaltsjahr 2014**

Bezug:

Anlagen: 3
Anlage 1 Vorlage 801 2013, A-Teil, B-Teil, C-Teil
Anlage 2 Betreuungskräfte Neues Schuljahr
Anlage 3 Springkräfte Neuordnung 2013

Beschlussantrag:

Der vom Gemeinderat am 04.03.2013 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2013 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1, 2 und 3 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 1. Januar 2014 festgestellt.

Ziel:

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2014 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

Begründung:

1. Allgemeines

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2014 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2013 auf, der im Haushaltsplan 2013 (527 ff.) enthalten ist. Der Stellenplan enthält alle im Haushaltsjahr 2014 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche und Stabsstellen sowie des Rechnungsprüfungsamtes.

In der Anlage 2 werden die Stellen der Betreuungskräfte bei den einzelnen Schulen aufgelistet und die Stellenanteile dem geänderten Bedarf angepasst.

In der Anlage 3 werden die Stunden der Springkräfte in den Kindertageseinrichtungen neu zugeordnet.

2. Stellenschaffungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenneuschaffungen und Stundenerhöhungen (+) bei vorhandenen Stellen vor:

a) Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit	0,2 Stelle Sachbearbeitung Social-Media-Präsenz, Vorlage 45/2012 und 45a/2012 +0,1 Stelle Sachbearbeitung, Umwandlung Aushilfsstelle in Planstelle
b) Stabsstelle Gleichstellung und Integration	0,5 Stelle Projekt INET, befristet für 2 Jahre, Anbringung KW-Vermerk 0,5 Stelle Girls Day, befristet für 2 Jahre, Anbringung KW-Vermerk
c) Stabsstelle Umwelt- und Klimaschutz	0,5 Stelle Sachbearbeitung
d) Fachbereich Personal, Organisation und Informationstechnik Fachabteilung Personal und Organisation	0,5 Stelle Sachbearbeitung Personalbeschaffung/-betreuung Musikschule 1,0 Stelle Sachbearbeitung Organisationsentwicklung 0,5 Stelle Sachbearbeitung Gesundheitsmanagement, befristet für 2 Jahre, Anbringung KW-Vermerk
e) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Haushalt und Beteiligungen	1,0 Stelle Sachbearbeitung Controlling
f) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Stadtkasse	1,0 Stelle Sachbearbeitung Forderungsmanagement
g) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Steuern	+ 0,1 Stelle Vergnügungssteuer
h) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung Fachabteilung Verkehrsrecht und Ordnungswidrigkeiten	+ 0,5 Stelle Sachbearbeitung
i) Fachbereich Kultur	1,0 Stelle Leitung Tübinger Musikschule, Vorlage 277/2013
j) Fachbereich Kultur Fachabteilung Stadtmuseum	0,7 Stelle Ordnung der Städtischen Sammlungen, befristet auf 2 Jahre, Anbringung KW-Vermerk
k) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales Fachabteilung Soziale Angebote	1,0 Stelle Sachbearbeitung Wohngeld

<p>l) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales Fachabteilung Jugendarbeit</p>	<p>0,5 Stelle Jugendtreff Derendingen 0,65 Stelle mobile Spielplatzbetreuung, Anbringung KW-Vermerk</p>
<p>m) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Kindertagesbetreuung</p>	<p>+0,21 Stelle Platzvergabe 0,5 Stelle Fachberatung, Aufhebung Befristung und KW-Vermerk 1,0 Stelle Fahrer und Hausmeister für alle städtischen Kindertageseinrichtungen</p> <p>Vorlage 176a/2013 0,63 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Feuerhüggle 0,94 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Pfrondorf/Breite 1,0 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Hirschau +0,1 Stelle Zweitkraft Kinderhaus Hirschau 0,38 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Herrlesberg 0,7 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Weilheim 1,39 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Kilchberg</p> <p>Vorlage 257/2013 +0,05 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Weststadt +0,05 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Waldhäuser-Ost +0,05 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Janusz-Korcak</p> <p>Vorlage 63a/2013 6,8 Stellen Personalausstattung</p> <p>1,9 Stellen Erzieher/in Stellenpool Teilzeitkrippengruppe, ohne Budget 3,0 Stellen Erzieher/in Stellenpool Vollzeitkrippengruppe, ohne Budget</p> <p>0,67 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Janusz-Korcak 0,5 Stelle für Erzieher/in Kinderhaus Pfrondorf/Breite 0,55 Stelle hauswirtschaftliche Kraft Kinderhaus Horemer</p> <p>0,47 Stelle Springkräfte 0,06 Stelle Springkraft 0,05 Stelle Springkraft Konzeptionsänderung Naturpädagogik</p>

n) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales Fachabteilung Schule und Sport	0,25 Stelle Organisation Ferienbetreuung, Koordination Kindersommer 0,6 Stelle Schulsozialarbeit an Gymnasien, Vorlage 508a/2013
o) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales Fachabteilung Schule und Sport Schulkindbetreuung	0,86 Stelle Grundschule Aischbach 1,75 Stellen Grundschule Hechinger Eck, Ludwig-Krapf 0,85 Stelle Springkraft Grundschule Französische Schule 0,86 Stelle Grundschule Wanne 0,8 Stellen Grundschule Winkelwiese/WHO 3,2 Stellen Stellenpool, ohne Budget
p) Fachbereich Planen Entwickeln Liegenschaften Fachabteilung Stadtplanung	1,0 Stelle Landschaftsplaner/in Anbringung KW-Vermerk 1,0 Stelle Planer/in
q) Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft Fachabteilung Hochbau	0,8 Stelle für Sekretariat 1,0 Stelle Zeichner/in, Anbringung KW-Vermerk 1,0 Stelle Techniker/in Vorlage 345/2013
r) Fachbereich Tiefbau, Fachabteilung Straßen und Grün	1,0 Stelle Bauleitung, Anbringung KW-Vermerk +0,05 Stelle Grünobjektplanung
s) Kommunale Servicebetriebe Tübingen	2,0 Stelle Infrastruktur 1,0 Stelle Stadtentwässerung, Anbringung KW-Vermerk

3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen vor:

a) Stabsstelle Gleichstellung und Integration	1,5 Aushilfsstellen
b) Fachbereich Büro des Oberbürgermeisters	0,28 Stelle Sachbearbeitung Streichung unbesetzte Stellenanteile
c) Baubürgermeister	1,0 Stelle für Persönliche Referentin Vorschlag 1_11, Wegfall ATZ, Umsetzung KW-Vermerk
d) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Stadtkasse	1,0 Stelle Sachbearbeitung, Vorschlag 2_9 Wegfall ATZ, Umsetzung KW-Vermerk
e) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Schule und Sport,	0,25 Stelle Schulsozialarbeit GSS/BZWO

f) Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft Fachabteilung Gebäudewirtschaft	0,67 Stelle Reinigungskraft 1,0 Stelle Hausmeister und Reinigungskraft
g) Fachbereich Tiefbau, Fachabteilung Wasserwirtschaft	1,0 Stelle Sachbearbeitung Vorschlag 9_6, Wegfall ATZ

4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Schaffungen	Streichungen	Saldo	Stellen gesamt (haushaltsrechtlicher Stellenplan, Stand 01.01.)
2011	14,52	24,15	-9,63	1.171,48
2012	41,8	13,78	+ 28,02	1.201,07
2013	33,07	6,63	+ 26,44	1.228,17
2014	49,27 davon 2,20 befristet, 4,65 KW-Vermerk 8,10 ohne Budget	6,7	+ 42,57	

Anmerkung: Differenzen ergeben sich daraus, dass Stellenanteile teilweise nicht zum 01.01. geschaffen wurden, sondern zu einem späteren Zeitpunkt (z.B. 01.09.)

Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden (siehe B-Teil).

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden (siehe B-Teil).

5. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 75, 76 und 80 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Mitbestimmungs- bzw. Mitwirkungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.

