

Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Verwaltungsausschuss**

Betreff: **Ausschreibung der Leitungsposition der Fachabteilung
Organisationsentwicklung**

Bezug:

Anlagen:

Beschlussantrag:

Die Leitungsposition der Fachabteilung Organisationsentwicklung wird entsprechend des Ausschreibungstextes aus Anlage 1 intern und extern in folgenden Medien ausgeschrieben:

- Staatsanzeiger
- Schwäbisches Tagblatt
- Reutlinger Generalanzeiger
- stepstone
- Internet

Begründung:

Die Leiterin der Fachabteilung Organisationsentwicklung verlässt die Stadtverwaltung mit Ablauf des 30.06.2021. Die Stelle soll so schnell wie möglich nachbesetzt werden.

Anlage 1

Die Universitätsstadt Tübingen mit 91.000 Einwohnerinnen und Einwohnern ist eine junge, lebendige und familienfreundliche Stadt mit einem vielfältigen Kulturleben in der Mitte von Baden-Württemberg. Sie ist Teil des Oberzentrums in der Region Neckar-Alb und wird geprägt durch ihre historische Altstadt und die Eberhard-Karls-Universität mit über 29.000 Studierenden.

Bei der Universitätsstadt Tübingen ist zum frühestmöglichen Zeitpunkt die

Leitung der Fachabteilung Organisationsentwicklung (m/w/d)
(Entgeltgruppe 13 TVöD / Besoldungsgruppe A 13 g.D.)

beim Fachbereich Personal, Organisationsentwicklung, Digitalisierung zu besetzen.

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Leitung der Fachabteilung Organisationsentwicklung
- Initiierung, Konzeption und Umsetzung übergreifender Organisationsentwicklungskonzepten und -projekten sowie aktive Zusammenarbeit mit den Organisationseinheiten der Stadtverwaltung in allen Belangen der Organisations- und Personalentwicklung
- Beratung und Begleitung der Fachbereiche bei der Analyse, Planung und Entwicklung von Strategie-, Veränderungs- und Reorganisationsprozessen
- Mitarbeit in unterschiedlichen operativen und strategischen Projekten
- Koordinierung und strategische Steuerung der Aufgaben innerhalb der Fachabteilung Organisationsentwicklung wie z.B. Ausbildung, Fort- und Weiterbildung, Personalsysteme, Abrechnungssteuerung sowie Arbeitsschutz
- Weiterentwicklung der Fachabteilung Organisationsentwicklung zum Dienstleister u. a. für den Bereich der Mitarbeiterbefragung
- Teilnahme an Gremiensitzungen der Stadt

Ihr Profil

- ein abgeschlossenes Studium als Diplomverwaltungswirt_in (FH) bzw. Bachelor of Arts Public Management oder
- eine abgeschlossene wissenschaftliche Hochschulbildung (Master) im Bereich der Wirtschafts- oder Sozialwissenschaften
- einschlägige Berufserfahrung sowie Führungserfahrung sind von Vorteil

Wir erwarten:

- eine effiziente und strukturierte Arbeitsweise sowie analytisches und strategisch ausgelegtes Denken
- ausgeprägte Führungskompetenzen
- professionelles Auftreten, gute Kommunikationsfähigkeiten und soziale Kompetenzen

Wir bieten:

- ein interessantes, vielseitiges und verantwortungsvolles Aufgabengebiet mit großen Entscheidungs- und Gestaltungsmöglichkeiten
- flexible Arbeitszeiten, Homeoffice
- Hilfestellung bei der Suche nach passenden Kinderbetreuungsangeboten
- Fort- und Weiterbildungsangebote
- Jobticket, JobRad

Die Universitätsstadt Tübingen ist bestrebt, den Anteil von Frauen in Führungspositionen zu erhöhen und ermuntert daher qualifizierte Frauen, sich zu bewerben.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar. Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Die Stadtverwaltung Tübingen will Menschen mit Zuwanderungsgeschichte stärker beteiligen und ist an entsprechenden Bewerbungen besonders interessiert.

Für nähere Auskünfte steht Ihnen der Leiter des Fachbereichs Herr Dieter, Tel.: 07071/204-1210, gerne zur Verfügung.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns, wenn Sie sich online bis zum **TT.MM.JJJJ** unter www.mein-check-in.de/tuebingen (Kennziffer XX-XX-XX/X - wird von FAB 11 eingetragen) bewerben. Dort finden Sie auch den vollständigen Ausschreibungstext.