

Universitätsstadt Tübingen
Fachabteilung Personal
Speier, Ulla Telefon: 07071-204-1611
Gesch. Z.: 11/020-02/

Vorlage 360/2021
Datum 03.11.2021

Beschlussvorlage

zur Vorberatung im **Verwaltungsausschuss**
zur Behandlung im **Gemeinderat**

Betreff: **Dienstvereinbarung zur Begleitung von
Veränderungsprozessen in der Verwaltung**

Bezug:

Anlagen: Text Dienstvereinbarung

Beschlussantrag:

Mit den Personalvertretungen der Universitätsstadt Tübingen wird eine Verlängerung der Dienstvereinbarung zur Begleitung von Veränderungsprozessen in der Verwaltung bis 31.12.2026 vereinbart.

Finanzielle Auswirkungen

Voraussichtlich treten keine finanziellen Auswirkungen ein. Falls wider Erwarten, aufgrund der wirtschaftlichen Rahmenbedingungen, ein Personalabbau notwendig wäre, könnte - je nach Umfang - dieser evtl. erst zeitlich verzögert umgesetzt werden.

Begründung:

1. Anlass / Problemstellung

Die derzeit geltende Dienstvereinbarung zur Begleitung von Veränderungsprozessen in der Verwaltung läuft zum 31.12.2021 aus.

2. Sachstand

Im Jahre 1997 wurde vom Gemeinderat der Universitätsstadt Tübingen im Rahmen der Haushaltskonsolidierung erstmals der Verzicht betriebsbedingter Kündigungen beschlossen und die Verwaltung mit der Ausarbeitung einer entsprechenden Dienstvereinbarung beauftragt. Die erste Fassung der betreffenden Dienstvereinbarung wurde zunächst für einen Zeitraum von 3 Jahren bis zum 31.12.2001 abgeschlossen. Zwischenzeitlich wurde die Dienstvereinbarung nach Verhandlungen mit dem Personalrat regelmäßig fortgeschrieben und bereits vier weitere Male für einen Zeitraum von jeweils 5 Jahren verlängert. Nachdem die derzeitige Fassung zum 31.12.2021 ausläuft, steht eine weitere Verlängerung an.

Inhaltlich hat sich die Dienstvereinbarung zur Begleitung von Veränderungsprozessen in der Verwaltung bewährt. Sie beinhaltet transparente Regelungen, z.B. den Verzicht auf betriebsbedingte Kündigungen, Regelungen über die Umsetzung von Beschäftigten und über die Gewährung von Abfindungen. Die Dienstvereinbarung zur Begleitung von Veränderungsprozessen trägt zu einem positiven Betriebsklima in der Verwaltung bei und ist weiterhin förderlich für eine erfolgreiche Umsetzung von Veränderungsprozessen. Sie ist eine verlässliche Basis für faire Verhandlungen zwischen den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und der Verwaltung und sorgt bei allen Beteiligten für Transparenz. Hierüber sind sich die Verwaltung, der Personalrat Verwaltung, Feuerwehr und pädagogischer Bereich, der Personalrat Kommunale Servicebetriebe Tübingen und der Personalrat Tübinger Musikschule einig.

3. Vorschlag der Verwaltung

Die Dienstvereinbarung zur Begleitung von Veränderungsprozessen in der Verwaltung wird für weitere 5 Jahre, d.h. bis 31.12.2026, verlängert.

4. Lösungsvarianten

Eine entsprechende Dienstvereinbarung wird nicht abgeschlossen.

5. Klimarelevanz

keine

6. Ergänzende Informationen

keine

