

Mitteilungsvorlage

zur Kenntnis im **Verwaltungsausschuss**

Betreff: **Organisationsänderungen im Dezernat des
Oberbürgermeisters**

Bezug:

Anlagen: 0

Die Verwaltung teilt mit:

Der Leiter des Fachbereichs Personal und Organisationsentwicklung wird Ende Februar 2026 die Stadtverwaltung verlassen.

Die Verwaltung nimmt diese personelle Veränderung zum Anlass, Neuordnung von Aufgaben im Dezernat des Oberbürgermeisters vorzunehmen, um sowohl den Bereich Personal als auch die Organisations- und Personalentwicklung bei der Stadtverwaltung zu stärken. Die Neuordnung der Aufgaben setzt bewusst auf eine Trennung des operativen Geschäfts im Bereich des Personals und der, zumindest teilweise, mittel- und längerfristigen Perspektive bei Fragen der Personal- und Organisationsentwicklung:

- Die jetzige Fachabteilung 11 Personal wird zum neuen Fachbereich 11 Personal. Aus der bisherigen Fachabteilung 13 Organisationsentwicklung kommen die Abrechnungssteuerung, die Personalkostenhochrechnung, die Ausbildung und sämtliche Themen rund um den Aufgabenkomplex Elternzeit, Sonderurlaub, Jubiläen und Nebentätigkeiten zum neuen Fachbereich Personal.
- Im Fachbereich 10 Kommunales wird eine neue Fachabteilung gebildet (Fachabteilung 103, Organisationsentwicklung). In diese Fachabteilung kommen die Themen Stellenplan, Stellenbewerbung, Arbeitszeiterfassung, Dienstanweisungen, Dienstvereinbarungen sowie die Themen Fortbildung, Personal- und Organisationsentwicklung.

Die Neuordnung der Aufgaben erfolgt ohne Stellenmehrung. Selbstverständlich ist für eine erfolgreiche Personal- und Organisationsentwicklung eine gute Zusammenarbeit der beiden Fachbereiche und die des Fachbereichs Digitalisierung erforderlich.

Die neue Struktur bildet sich im Haushalt zum 01.01.2026 ab. Vollzogen wird die Änderung zum 01.03.2026.

