

Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

Betreff: **Änderung des Stellenplanes zum Haushaltsjahr 2019**

Bezug:

Anlagen: 4 Anlage 1 Änderungen zum Stellenplan 2019
 Anlage 2 Schulkindbetreuung, Anpassung der Stellenanteile
 Anlage 3 Kindertagesbetreuung, Anpassung der Stellenanteile
 Anlage 4 Neubildung des Fachbereichs Vermessung und Geoinformation und des
 Fachbereichs Baurecht

Beschlussantrag:

Der vom Gemeinderat am 05.02.2018 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2018 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1, 2, 3 und 4 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 01.01.2019 festgestellt.

Ziel:

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2019 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

Begründung:

1. Allgemeines

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2019 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2018 auf, der im Haushaltsplan 2018 (Seite 549 ff.) enthalten ist. Der Stellenplan enthält alle im Haushaltsjahr 2019 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche und Stabsstellen. Während der Laufzeit des Kostendämpfungsprogramms wird davon abgewichen. Die Personalkosten werden nicht auf Basis des Stellenplans, sondern mittels prozentualer Hochrechnung ermittelt.

In der Anlage 2 werden die Stellen der Betreuungskräfte bei den einzelnen Schulen aufgelistet und die Stellenanteile dem geänderten Bedarf angepasst. In der Anlage 3 werden die Veränderungen bei den Stellen in den einzelnen Kindertageseinrichtungen aufgelistet. In der Anlage 4 werden aufgrund der Trennung des Fachbereichs Bauen und Vermessen zum 01.01.2018 in den Fachbereich Vermessung und Geoinformation sowie den Fachbereich Baurecht die neu zugeordneten und neu geschaffenen Stellen aufgelistet. Die Organisationseinheiten erhalten in diesem Zuge neue Stellplannummern.

2. Stellenschaffungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenschaffungen und Stundenerhöhungen bei vorhandenen Stellen (+) vor:

a) Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit	0,5 Stelle Sachbearbeitung
b) Stabsstelle Gleichstellung und Integration	+ 0,15 Stelle Geschäftsstelle Integrationsbeirat
c) Stabsstelle Umwelt- und Klimaschutz	0,25 Stelle Sachbearbeitung Energiebericht, Vorlage 321/2018
d) Fachbereich Personal, Organisation und Informationstechnik Fachabteilung Personal Fachabteilung Informationstechnik Fachabteilung Organisationsentwicklung	1,0 Stelle Personalsachbearbeitung, befristet ab 01.05.2019 bis 30.04.2021 2,0 Stellen Trainee für Absolventen des Studiengangs Public Management 1,0 Stelle Systembetreuung pädagogische Schulnetze 1,0 Stelle Systembetreuung Schulen, Anbringung KW-Vermerk 0,5 Stelle Sachbearbeitung Dokumentenmanagement, befristet ab 01.05.2019 bis 30.04.2021
e) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Haushalt	1,0 Stelle Sachbearbeitung Zuschusswesen
f) Fachbereich Kommunales Verwaltungsstelle Kilchberg Verwaltungsstelle Hirschau	0,5 Stelle Sachbearbeitung Unterstützung Wahlen, Statistik, Datenschutz + 0,07 Stelle Sachbearbeitung + 0,25 Stelle Sachbearbeitung

Verwaltungsstelle Unterjesingen	+ 0,20 Stelle Sachbearbeitung
Verwaltungsstelle Pfrondorf	+ 0,20 Stelle Sachbearbeitung
g) Personalvertretung	0,62 Stelle Freigestellter Personalrat/ freigestellte Personalrätin Kommunale Servicebetriebe Tübingen 0,31 Stelle Freigestellter Personalrat/ freigestellte Personalrätin Tübinger Musikschule
h) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung	
Fachabteilung Ordnung und Gewerbe	2,0 Stellen Kommunalen Ordnungsdienst (Stellenbesetzung bereits 2018)
Fachabteilung Bürgeramt	2,0 Stellen Sachbearbeitung Bürgerbüro
	3,0 Stellen Sachbearbeitung Ausländerangelegenheiten
Fachabteilung Standesamt	1,0 Stelle Standesbeamter/Standesbeamtin
i) Fachbereich Kunst und Kultur	0,5 Stelle Konzertsaal, Vorlage 252/2018, befristet ab 01.01.2019 bis 31.12.2019
Fachabteilung Stadtarchiv	+ 0,25 Stelle Sachbearbeitung, befristet ab 01.01.2019 bis 31.12.2020
Fachabteilung Stadtmuseum	1,0 Stelle Leitung Museum im Hölderlinturm 0,5 Stelle Sekretariat Museum im Hölderlinturm
j) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport	
Fachabteilung Kindertagesbetreuung	38,13 Stellen Gruppenleitungen und Fachkräfte in verschiedenen Einrichtungen (Anlage 3) + 2,30 Stellen Gruppenleitungen und Fachkräfte in verschiedenen Einrichtungen, Stundenerhöhungen (Anlage 3) 2,16 Stellen hauswirtschaftliche Kräfte in verschiedenen Einrichtungen (Anlage 3) +0,40 Stelle hauswirtschaftliche Kräfte in ver-

	+0,369 Stelle Stadtplaner/in 1,0 Stelle Sachbearbeitung Technikerin, Anbringung KW-Vermerk
n) Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement Fachabteilung Gebäudebetrieb	1,0 Stelle Hausmeister/in Technisches Rathaus
o) Fachbereich Tiefbau Fachabteilung Straßen und Grün Fachabteilung Planung und Projektentwicklung	1,0 Stelle Sachbearbeitung Ingenieurbau, Aufhebung KW-Vermerk +0,5 Stelle Techniker 1,0 Stelle Sachbearbeitung Vermeidung von Dieselfahrverboten, befristet vom 01.01.2019 bis 31.12.2022 1,0 Stelle Sachbearbeitung Ingenieurbau
p) Kommunale Servicebetriebe Tübingen	1,0 Stelle Kanalwagenfahrer, Verlängerung KW-Vermerk bis 31.12.2019

3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen und Stundenreduzierungen bei vorhandenen Stellen (-) vor:

a) Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit	0,128 Stelle Sekretariat und Sachbearbeitung
b) Fachbereich Personal, Organisation und Informationstechnik Fachabteilung Personal	1,0 Stelle Trainee für Unterstützung NKHR, Umsetzung KW-Vermerk
c) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Stadtkasse	1,0 Stelle Sachbearbeitung, Umsetzung KW-Vermerk

<p>d) Fachbereich Kunst und Kultur</p> <p>Stiftung Kunsthalle</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Ausstellungsmanagement</p> <p>1,0 Stelle Hausmeister</p>
<p>e) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport</p> <p>Fachabteilung Jugendarbeit</p> <p>Fachabteilung Kindertagesbetreuung</p> <p>Fachabteilung Schule und Sport</p>	<p>0,65 Stelle Sachbearbeitung Mobile Spielplatzbetreuung, Umsetzung KW-Vermerk</p> <p>3,08 Stellen Gruppenleitungen und Fachkräfte in verschiedenen Einrichtungen (Anlage 3)</p> <p>- 2,61 Stellen Gruppenleitungen und Fachkräfte in verschiedenen Einrichtungen, Stundenreduzierungen (Anlage 3)</p> <p>- 0,25 Stelle Fachberatung, Umsetzung KW-Vermerk</p> <p>- 0,3875 Stelle Sekretariat Franz. Schule</p> <p>0,63 Stelle Schulkindbetreuung Grundschule Winkelwiese (Anlage 2)</p> <p>- 0,73 Stelle Schulkindbetreuung an verschiedenen Schulen, Stundenreduzierungen (Anlage 2)</p>
<p>f) Fachbereich Soziales</p> <p>Fachabteilung Soziale Hilfen</p> <p>Fachabteilung Hilfen für Geflüchtete</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Wohngeldstelle, Umsetzung KW-Vermerk</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Mietverwaltung (Stellenplanbereinigung, Korrektur zur Vorlage 801/2017, Anlage 4)</p>
<p>g) Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement</p> <p>Fachabteilung Gebäudebetrieb</p>	<p>2,0 Stellen Hausmeister, Umsetzung KW-Vermerke aus Hausmeisterkonzept</p>

h) Kommunale Servicebetriebe Tübingen	1,0 Stelle Koordination Sportfreianlagen, Umsetzung KW-Vermerk
---------------------------------------	---

4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Schaffungen	Streichungen	Saldo	haushaltsrechtlicher Stellenplan, Stand 01.01.
2015	63,34	20,64	+ 42,70	1.339,56
2016	22,20	25,21	- 3,01	1.333,07
2017	54,50	19,37	+ 35,13	1.369,62
2018	59,90	22,03	+ 37,87	1.416,47
2019	77,23	17,47	+ 59,76	

Anmerkung:

Die Summe der Stellenschaffungen und Stellenstreichungen ergibt sich aus der jeweiligen Vorlage 801 ohne Änderungslisten und Fraktionsanträge.

5. Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden (siehe B-Teil).

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden (siehe B-Teil).

6. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 73, 75, 80 und 81 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Mitbestimmungs- bzw. Mitwirkungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.