

Universitätsstadt Tübingen
Fachabteilung Personal und Organisation
Petra Fäßler, Telefon: 07071-204-1778
Gesch. Z.: 11/031-01/

Vorlage 801/2012
Datum 08.01.2013

Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

Betreff: **Änderung des Stellenplans zum Haushaltsjahr 2013**

Bezug:

Anlagen: 3

Beschlussantrag:

Der vom Gemeinderat am 05.03.2012 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2012 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1, 2 und 3 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 1. Januar 2013 festgestellt.

Finanzielle Auswirkungen		Jahr.	Folgej.:
Investitionskosten:	€	€	€
Bei HHStelle veranschlagt:			
Aufwand/Ertrag jährlich	€	ab:	

Ziel:

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2013 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

Begründung:

1. Allgemeines

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2013 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2012 auf, der im Haushaltsplan 2012 (497 ff.) enthalten ist. Der Stellenplan enthält alle im Haushaltsjahr 2013 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche, Ämter und Stabsstellen.

In der Anlage 2 werden die Stellen der Betreuungskräfte bei den einzelnen Schulen aufgelistet und die Stellenanteile dem geänderten Bedarf angepasst.

2. Stellenschaffungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenneuschaffungen und Stundenerhöhungen (+) bei vorhandenen Stellen vor:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit | 0,2 Stelle für Sachbearbeitung Social- Media-Präsenz, Vorlage 45/2012 und 45a/2012 |
| b) Stabsstelle Gleichstellung und Integration | 0,25 Stelle für Sachbearbeitung Integrationsbeirat, Vorlage 230d/2010 (beschlossen 02.07.2012) |
| c) Stabsstelle Familie | +0,2 Stelle Familienbeauftragte |
| d) Baubürgermeister
Fachbereich Planen Entwickeln
Liegenschaften | 0,5 Stelle für gemeinsames Sekretariat |
| e) Verwaltungsstelle Bühl | 0,19 Stelle Sachbearbeitung, , Streichung KW-Vermerk, Vorschlag 1_48 |
| f) Fachbereich Personal, Organisation und Informationstechnik | 0,5 Stelle für Fachbereichssekretariat, Vorlage 120a/2012
0,5 Stelle für Sachbearbeitung Personal, Vorlage 433/2012 |
| g) Fachbereich Personal, Organisation und Informationstechnik
Fachabteilung Personal und Organisation | 1,0 Stelle für Personal- und Organisationsentwicklung, Vorlage 433/2012 |
| h) Fachbereich Personal, Organisation und Informationstechnik
Fachabteilung Personal und Organisation | +0,25 Stelle für Sachbearbeitung, Mehraufwand Arbeitsverträge |

- i) Fachbereich Finanzen, +0,2 Stelle Sachbearbeitung, befristet bis 09/2013,
Fachabteilung Haushalt und Beteiligungen Anbringung eines KW-Vermerks
- j) Fachbereich Finanzen 1,0 Stelle Sachbearbeitung
Fachabteilung Stadtkasse Forderungsmanagement
- k) Fachbereich Bürgerdienste 1,0 Stelle für Sachbearbeitung
Fachabteilung Bürgeramt
- l) Fachbereich Bürgerdienste, +0,26 Stelle für Geschäftszimmer
Fachabteilung Feuerwehr 2,0 Stellen für Gruppenführer
- m) Fachbereich Kultur +0,15 Stelle für Lese-Haus-Koordinatorin
Fachabteilung Stadtbücherei
- n) Fachbereich Kultur +0,25 Stelle für Sachbearbeitung
Fachabteilung Stadtarchiv
- o) Fachbereich Familie, Schule, Sport und +0,25 Stelle Teamleitung Sozialhilfe
Soziales, Fachabteilung Soziale Angebote + 0,5 Stelle Sekretariat und Sachbearbeitung
- p) Fachbereich Familie, Schule, Sport und 0,2 Stelle Teamleitung Jugendmediencafe
Soziales, Fachabteilung Jugendarbeit
- q) Fachbereich Familie, Schule, Sport und 0,5 Stelle Fachberatung, Streichung KW-Vermerk
Soziales, Fachabteilung 3,0 Stellen Erzieher/in in praxisintegrierter
Kindertagesbetreuung Ausbildung, Vorlage 344/2012
0,22 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Herrlesberg,
Vorlage 1a/2011
1,4 Stellen für Erzieher/innen Kinderhaus
Mühlenviertel, Vorlage 1a/2011, Sofortprogramm
- r) Fachbereich Familie, Schule, Sport und + 0,2 Stelle Sachbearbeitung
Soziales, Fachabteilung Schule und Sport

0,5 Stelle Jugend- und Heimerzieher/innen,
Vorlage 229/2012 (4,5 Stellen bereits zum Stellenplan 2012
genehmigt)
3,25 Stellen Schulsozialarbeit, Vorlage140/2012
+ 0,75 Stelle Schulsozialarbeit, Vorlage 140/2012
- Grundschule auf der Wanne +0,1 Stelle Schulsekretariat, Vorlage 167/2012
- s) Fachbereich Familie, Schule, Sport und 0,9 Stelle Grundschule Aischbach
Soziales, Fachabteilung Schule und Sport 0,2 Stelle Grundschule Französische Schule
Schulkindbetreuung 0,6 Stelle Grundschule Innenstadt
1,0 Stelle Grundschule auf der Wanne
0,8 Stelle Grundschule Winkelwiese/WHO
0,6 Stelle Grundschule Pfrondorf
0,2 Stelle Grundschule Weilheim
0,3 Stelle Pestalozzi-Förderschule
Vorlage 194/2012

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| t) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung 55 | 1,0 Stelle Fachabteilungsleitung
0,5 Stelle Sekretariat
1,0 Stelle Teamleitung Hauswirtschaft
Vorlage 414/12 |
| u) Fachbereich Bauen und Vermessen, Fachabteilung Service-Center Bauen | 1,0 Stelle für Sachbearbeitung |
| v) Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft, Fachabteilung Hochbau | 1,0 Stelle für Projektleitung,
Anbringung eines KW-Vermerks
+0,35 Stelle Planer/in, Vorlage 384/2012 |
| w) Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft, Fachabteilung Gebäudewirtschaft | 0,5 Stelle für Sachbearbeitung |
| x) Fachbereich Tiefbau, Fachabteilung Straßen und Grün

Fachabteilung Wasserwirtschaft | 1,0 Stelle Sachbearbeitung
+0,2 Stelle Zeichnerin
0,3 Stelle Sachbearbeitung , Streichung KW-Vermerk |
| y) Kommunale Servicebetriebe Tübingen | 1,0 Stelle Teamleitung Abfallentsorgung
1,0 Stelle Friedhofarbeiter
+0,3 Stelle Sachbearbeitung |

3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen vor:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| a) Verwaltungsstelle Pfrondorf | 0,67 Stelle Sachbearbeitung, Umsetzung KW-Vermerk und Streichung Stellenanteile, Vorschlag 1_48 |
| b) Fachbereich Bürgerdienste
Fachabteilung Feuerwehr | 1,0 Stelle für Gruppenführer
Umsetzung KW-Vermerk |
| c) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Soziale Angebote | 1,0 Stelle für Sachbearbeitung im Jobcenter
0,25 Stelle Sachbearbeitung, Anbringung KW-Vermerk |
| d) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Jugendarbeit | 0,3 Stelle Sekretariat, Anbringung KW-Vermerk |
| e) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Kindertagesbetreuung | 0,84 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Waldhäuser-Ost, Vorlage 108/2010 (Vorschlag 5_25) |

	0,27 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Paula-Zundel, Vorlage 108/2010 (Vorschlag 5_25)
	0,38 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Mauerstraße, Vorlage 902/2012
	1,6 Stellen Erzieher/in Kindervilla Alexanderpark
f) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Schule und Sport,	0,57 Stelle Sportlehrer, Umsetzung KW-Vermerk
g) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Schule und Sport Schulkindbetreuung	0,20 Stelle Grundschule Dorfacker Vorlage 194/2012
h) Personalvertretung	0,1 Stelle für freigestellte Personalrätin, Umsetzung KW-Vermerk

4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Stellenschaffungen	Stellenstreichungen	Saldo
2009	51,22	15,33	+ 35,89
2010	34,28	6,04	+ 28,24
2011	14,52	24,15	-9,63
2012	41,8	13,78	+ 28,02
2013	33,07	6,63	+ 26,44

Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden (siehe B-Teil).

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden (siehe B-Teil).

5. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 75, 76 und 80 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Mitbestimmungs- bzw. Mitwirkungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.

