

**Universitätsstadt Tübingen**  
Fachabteilung Personal und Organisation  
Petra Fäßler, Telefon: 07071-204-1778  
Gesch. Z.: 11/031-01/

Vorlage 801/2012  
Datum 08.01.2013

## Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

---

**Betreff:** **Änderung des Stellenplans zum Haushaltsjahr 2013**

Bezug:

Anlagen: 3

---

### Beschlussantrag:

Der vom Gemeinderat am 05.03.2012 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2012 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1, 2 und 3 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 1. Januar 2013 festgestellt.

| <b>Finanzielle Auswirkungen</b> |   | <b>Jahr.</b> | <b>Folgej.:</b> |
|---------------------------------|---|--------------|-----------------|
| Investitionskosten:             | € | €            | €               |
| Bei HHStelle veranschlagt:      |   |              |                 |
| Aufwand/Ertrag jährlich         | € | ab:          |                 |

### Ziel:

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2013 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

## **Begründung:**

### **1. Allgemeines**

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2013 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2012 auf, der im Haushaltsplan 2012 (497 ff.) enthalten ist. Der Stellenplan enthält alle im Haushaltsjahr 2013 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche, Ämter und Stabsstellen.

In der Anlage 2 werden die Stellen der Betreuungskräfte bei den einzelnen Schulen aufgelistet und die Stellenanteile dem geänderten Bedarf angepasst.

### **2. Stellenschaffungen**

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenneuschaffungen und Stundenerhöhungen (+) bei vorhandenen Stellen vor:

- |   |  |
|---|--|
| a) Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit  | 0,2 Stelle für Sachbearbeitung Social- Media-Präsenz, Vorlage 45/2012 und 45a/2012   |
| b) Stabsstelle Gleichstellung und Integration   | 0,25 Stelle für Sachbearbeitung Integrationsbeirat, Vorlage 230d/2010 (beschlossen 02.07.2012)                               |
| c) Stabsstelle Familie  | +0,2 Stelle Familienbeauftragte  |
| d) Baubürgermeister<br>Fachbereich Planen Entwickeln<br>Liegenschaften                                      | 0,5 Stelle für gemeinsames Sekretariat   |
| e) Verwaltungsstelle Bühl   | 0,19 Stelle Sachbearbeitung, , Streichung KW-Vermerk, Vorschlag 1_48   |
| f) Fachbereich Personal, Organisation und<br>Informationstechnik  | 0,5 Stelle für Fachbereichssekretariat,<br>Vorlage 120a/2012<br>0,5 Stelle für Sachbearbeitung Personal,<br>Vorlage 433/2012 |
| g) Fachbereich Personal, Organisation und<br>Informationstechnik<br>Fachabteilung Personal und Organisation | 1,0 Stelle für Personal- und<br>Organisationsentwicklung, Vorlage 433/2012   |
| h) Fachbereich Personal, Organisation und<br>Informationstechnik<br>Fachabteilung Personal und Organisation | +0,25 Stelle für Sachbearbeitung,<br>Mehraufwand Arbeitsverträge   |

- i) Fachbereich Finanzen, Fachabteilung Haushalt und Beteiligungen +0,2 Stelle Sachbearbeitung, befristet bis 09/2013, Anbringung eines KW-Vermerks
- j) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Stadtkasse 1,0 Stelle Sachbearbeitung Forderungsmanagement
- k) Fachbereich Bürgerdienste Fachabteilung Bürgeramt 1,0 Stelle für Sachbearbeitung
- l) Fachbereich Bürgerdienste, Fachabteilung Feuerwehr +0,26 Stelle für Geschäftszimmer 2,0 Stellen für Gruppenführer
- m) Fachbereich Kultur Fachabteilung Stadtbücherei +0,15 Stelle für Lese-Haus-Koordinatorin
- n) Fachbereich Kultur Fachabteilung Stadtarchiv +0,25 Stelle für Sachbearbeitung
- o) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Soziale Angebote +0,25 Stelle Teamleitung Sozialhilfe + 0,5 Stelle Sekretariat und Sachbearbeitung
- p) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Jugendarbeit 0,2 Stelle Teamleitung Jugendmediencafe
- q) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Kindertagesbetreuung 0,5 Stelle Fachberatung, Streichung KW-Vermerk 3,0 Stellen Erzieher/in in praxisintegrierter Ausbildung, Vorlage 344/2012 0,22 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Herrlesberg, Vorlage 1a/2011 1,4 Stellen für Erzieher/innen Kinderhaus Mühlenviertel, Vorlage 1a/2011, Sofortprogramm
- r) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Schule und Sport + 0,2 Stelle Sachbearbeitung  
  
0,5 Stelle Jugend- und Heimerzieher/innen, Vorlage 229/2012 (4,5 Stellen bereits zum Stellenplan 2012 genehmigt)  
3,25 Stellen Schulsozialarbeit, Vorlage 140/2012 + 0,75 Stelle Schulsozialarbeit, Vorlage 140/2012  
  
Grundschule auf der Wanne +0,1 Stelle Schulsekretariat, Vorlage 167/2012
- s) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Schule und Sport Schulkindbetreuung 0,9 Stelle Grundschule Aischbach 0,2 Stelle Grundschule Französische Schule 0,6 Stelle Grundschule Innenstadt 1,0 Stelle Grundschule auf der Wanne 0,8 Stelle Grundschule Winkelwiese/WHO 0,6 Stelle Grundschule Pfrondorf 0,2 Stelle Grundschule Weilheim 0,3 Stelle Pestalozzi-Förderschule Vorlage 194/2012

- |  |   |
|--|---|
| t) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung 55                         | 1,0 Stelle Fachabteilungsleitung<br>0,5 Stelle Sekretariat<br>1,0 Stelle Teamleitung Hauswirtschaft<br>Vorlage 414/12 |
| u) Fachbereich Bauen und Vermessen, Fachabteilung Service-Center Bauen                       | 1,0 Stelle für Sachbearbeitung  |
| v) Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft, Fachabteilung Hochbau                          | 1,0 Stelle für Projektleitung,<br>Anbringung eines KW-Vermerks<br>+0,35 Stelle Planer/in, Vorlage 384/2012            |
| w) Fachbereich Hochbau und Gebäudewirtschaft, Fachabteilung Gebäudewirtschaft                | 0,5 Stelle für Sachbearbeitung  |
| x) Fachbereich Tiefbau, Fachabteilung Straßen und Grün<br><br>Fachabteilung Wasserwirtschaft | 1,0 Stelle Sachbearbeitung<br>+0,2 Stelle Zeichnerin<br>0,3 Stelle Sachbearbeitung , Streichung KW-Vermerk            |
| y) Kommunale Servicebetriebe Tübingen  | 1,0 Stelle Teamleitung Abfallentsorgung<br>1,0 Stelle Friedhofarbeiter<br>+0,3 Stelle Sachbearbeitung                 |

### 3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen vor:

- |  |   |
|--|---|
| a) Verwaltungsstelle Pfrondorf   | 0,67 Stelle Sachbearbeitung, Umsetzung KW-Vermerk und Streichung Stellenanteile, Vorschlag 1_48   |
| b) Fachbereich Bürgerdienste<br>Fachabteilung Feuerwehr                                | 1,0 Stelle für Gruppenführer<br>Umsetzung KW-Vermerk  |
| c) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Soziale Angebote     | 1,0 Stelle für Sachbearbeitung im Jobcenter<br>0,25 Stelle Sachbearbeitung, Anbringung KW-Vermerk |
| d) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Jugendarbeit         | 0,3 Stelle Sekretariat, Anbringung KW-Vermerk   |
| e) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Kindertagesbetreuung | 0,84 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Waldhäuser-Ost, Vorlage 108/2010 (Vorschlag 5_25)              |

|   |  |
|---|--|
|   | 0,27 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Paula-Zundel, Vorlage 108/2010 (Vorschlag 5_25) |
|   | 0,38 Stelle Erzieher/in Kinderhaus Mauerstraße, Vorlage 902/2012                   |
|   | 1,6 Stellen Erzieher/in Kindervilla Alexanderpark                                  |
| f) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Schule und Sport,                   | 0,57 Stelle Sportlehrer, Umsetzung KW-Vermerk                                      |
| g) Fachbereich Familie, Schule, Sport und Soziales, Fachabteilung Schule und Sport Schulkindbetreuung | 0,20 Stelle Grundschule Dorfacker<br>Vorlage 194/2012                              |
| h) Personalvertretung   | 0,1 Stelle für freigestellte Personalrätin,<br>Umsetzung KW-Vermerk                |

#### 4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

| Jahr | Stellenschaffungen | Stellenstreichungen | Saldo   |
|------|--------------------|---------------------|---------|
| 2009 | 51,22              | 15,33               | + 35,89 |
| 2010 | 34,28              | 6,04                | + 28,24 |
| 2011 | 14,52              | 24,15               | -9,63   |
| 2012 | 41,8               | 13,78               | + 28,02 |
| 2013 | 33,07              | 6,63                | + 26,44 |

#### Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden (siehe B-Teil).

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden (siehe B-Teil).

#### 5. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 75, 76 und 80 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Mitbestimmungs- bzw. Mitwirkungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.

