

**Universitätsstadt Tübingen**  
Fachabteilung Personal  
Speier, Ulla Telefon: 07071-204-1611  
Gesch. Z.: 11/031-02/

Vorlage 377/2019  
Datum 20.11.2019

## **Berichtsvorlage**

zur Behandlung im **Ausschuss für Kultur, Bildung und Soziales**

---

<b>Betreff:</b>	<b>Organisatorische Veränderung bei der Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung; Funktionsausschreibung der Fachabteilungsleitung</b>
Bezug:	
Anlagen: 1	Ausschreibungstext

---

### **Zusammenfassung:**

Durch die neuen Anforderungen und Aufgabensteigerungen beim Fachbereich Soziales, insbesondere auch bei der Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung, soll die bisherige Personalunion zwischen der Leitung des Fachbereichs Soziales und der Leitung der Fachabteilung aufgehoben werden. Die Funktion der Fachabteilungsleitung soll ohne Stellenmehrung geschaffen und daher teamintern ausgeschrieben werden.

### **Ziel:**

Teaminterne Ausschreibung und Besetzung der Stelle der Leitung der Fachabteilung

## **Bericht:**

### **1. Anlass / Problemstellung**

Durch die neuen Anforderungen und Aufgabensteigerungen beim Fachbereich Soziales, insbesondere auch bei der Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung, soll die bisherige Personalunion zwischen der Leitung des Fachbereichs Soziales und der Leitung der Fachabteilung aufgehoben werden.

### **2. Sachstand**

In der Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung laufen die Aufgaben der Familienbeauftragten, des Beauftragten für Senioren und Inklusion, das Projekt Seniorenleben und Pflege, die Betreuung der Stadtteiltreffs und der Stadtteilsozialarbeit sowie die Aufgaben der Sozial- und Bildungsplanung zusammen. In allen genannten Feldern steht die Stadtgesellschaft vor neuen Herausforderungen. Dies macht verstärkt die Weiterentwicklung bedarfsgerechter Angebote in den Bereichen Familie, Senioren und Inklusion notwendig.

Bislang wird die Stelle der Leitung der Fachabteilung in Personalunion von der Leiterin des Fachbereichs geführt. Vor dem Hintergrund der gestiegenen Anforderungen, auch in den Fachabteilungen Soziale Hilfen und Hilfen für Geflüchtete, ist die Aufgabenbewältigung künftig nicht mehr in Personalunion möglich. Daher soll die Stelle der Fachabteilungsleitung ohne Stellenmehrung teamintern ausgeschrieben und besetzt werden.

### **3. Vorgehen der Verwaltung**

Da keine freie Planstelle zur Verfügung steht, wird die Funktion der Fachabteilungsleitung teamintern ausgeschrieben. Das heißt, es sind nur Bewerberinnen und Bewerber zugelassen, die bereits in der Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung beschäftigt sind. Entsprechend der Vereinbarung mit dem Ältestenrat vom 3. April 2017 über das „Verfahren bei der Besetzung von Leitungsstellen durch organisatorische Veränderungen“ führt die Verwaltung das Besetzungsverfahren in eigener Zuständigkeit durch. Nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens wird geprüft, ob sich durch die Übertragung der Tätigkeit eine Höherbewertung des Aufgabenbereichs ergibt. Ist dies der Fall, wird die Auswahlentscheidung dem Ausschuss zur Beschlussfassung vorgelegt.

### **4. Lösungsvarianten**

- a) Die Ausschreibung und das Stellenbesetzungsverfahren erfolgen unter Beteiligung des Ausschusses für Kultur, Bildung und Soziales. Die Stelle wird entsprechend der Anlage 1 intern ausgeschrieben. Wird eine Person ausgewählt, die nicht der bisherigen Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung zugeordnet ist, wird diese mitsamt der zugehörigen Stelle der Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung zugeordnet. Im bisherigen Bereich muss ggfs. im Stellenplan 2020 eine neue Stelle geschaffen werden, die dann nachbesetzt wird.
- b) Die Stelle wird in- und extern ausgeschrieben. Im Vorgriff auf den Stellenplan 2020 wird eine entsprechend bewertete Stelle (Entgeltgruppe 13 /Besoldungsgruppe A 13) geschaffen.

5. Finanzielle Auswirkungen

Keine Stellenmehrung. Keine zusätzlichen Kosten für Ausschreibungsmedien.  
Abhängig von der inhaltlichen Entscheidung fallen evtl. Kosten für eine Höhergruppierung der ausgewählten Person an. Fachabteilungsleitungsfunktionen sind im Bereich der Verwaltung i.d.R. nach Entgeltgruppe 13 / Besoldungsgruppe A 13 bewertet.