

Universitätsstadt Tübingen
Fachabteilung Organisationsentwicklung
Fäßler, Petra Telefon: 07071-204-1778
Gesch. Z.: 13/031-01/

Vorlage 801/2019
Datum 29.01.2020

Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

Betreff: **Änderung des Stellenplanes zum Haushaltsjahr 2020**

Bezug:

Anlagen: 0 Anlage 1 Änderungen zum Stellenplan 2020
 Anlage 2 Schulkindbetreuung, Anpassung der Stellenanteile
 Anlage 3 Kindertagesbetreuung, Anpassung der Stellenanteile
 Anlage 4 Hauswirtschaftliche Kräfte, Anpassung der Stellenanteile

Beschlussantrag:

Der vom Gemeinderat am 17.01.2019 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2019 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1 bis 4 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 01.01.2020 festgestellt.

Ziel:

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2020 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

Begründung:

1. Allgemeines

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2020 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2019 auf, der im Haushaltsplan 2019 (Seite 579 ff.) enthalten ist. Der Stellenplan enthält alle im Haushaltsjahr 2020 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche und Stabsstellen.

In den Anlagen 2 bis 4 werden die Stellen der Betreuungskräfte bei den einzelnen Schulen, die Veränderungen bei den Stellen der Gruppenleitungen und der Fachkräfte in den einzelnen Kindertageseinrichtungen sowie die Stellen der hauswirtschaftlichen Kräfte aufgelistet und dem geänderten Bedarf angepasst.

2. Stellenschaffungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenschaffungen und Stundenerhöhungen bei vorhandenen Stellen (+) vor:

a) Stabsstelle Öffentlichkeitsarbeit	1,0 Stelle Sachbearbeitung Webmaster
b) Stabsstelle Umwelt- und Klimaschutz	1,0 Stelle Sachbearbeitung „Tübingen klimaneutral“, Vorlage 214/2019
c) Fachbereich Personal, Organisationsentwicklung, Digitalisierung Fachabteilung Personal Fachabteilung Organisationsentwicklung	1,0 Stelle Personalsachbearbeitung, Aufhebung KW-Vermerk 0,5 Stelle Personalsachbearbeitung 1,0 Stelle Sachbearbeitung Entgeltabrechnung, Aufhebung KW-Vermerk + 0,5 Stelle Sachbearbeitung Dokumentenmanagement und Prozessoptimierung, Aufhebung KW-Vermerk
d) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Haushalt Fachabteilung Steuern	+ 0,2 Stelle Sachbearbeitung 2,0 Stellen Sachbearbeitung Neueinführung Verpackungssteuer, Vorlage 283/2018
e) Fachbereich Kommunales	1,0 Stelle Sachbearbeitung Projekt Faire Be-

	<p>schaffung</p> <p>0,5 Stelle Sachbearbeitung Neukonzeption Veranstaltungsmanagement</p>
<p>f) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung</p> <p>Fachabteilung Verkehrsrecht und Ordnungswidrigkeiten</p> <p>Fachabteilung Bürgeramt</p>	<p>2,0 Stellen Gemeindlicher Vollzugsdienst</p> <p>1,4 Stellen Sachbearbeitung Bürgerbüro, Personalbedarfsbemessung</p>
<p>g) Fachbereich Kunst und Kultur</p> <p>Fachabteilung Stadtbücherei</p> <p>Fachabteilung Stadtarchiv</p> <p>Fachabteilung Stadtmuseum</p>	<p>0,5 Stelle Konzertsaal, Vorlage 252/2018, Verlängerung KW-Vermerk bis 31.12.2020</p> <p>2,0 Stellen Bibliotheksassistent/in</p> <p>1,0 Stelle Projektbetreuung Auslagerung Archivmaterial, ab 01.01.2020 bis 31.12.2022, Anbringung KW-Vermerk</p> <p>2,0 Stellen Aufsichten im Hölderlinturm</p>
<p>h) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport</p> <p>Fachabteilung Jugendarbeit</p> <p>Fachabteilung Kindertagesbetreuung</p>	<p>+0,05 Stelle Sachbearbeitung Finanzen und Ferienprogramm nachrichtlich: 1,0 Stelle Azubi DHBW-Student Jugendforum WHO 1,0 Stelle Bufdi offene Jugendarbeit</p> <p>+0,2 Stelle Teamleitung Bau und Ausstattung</p> <p>0,5 Stelle Sachbearbeitung Freie Träger</p> <p>0,17 Stelle Fachberatung für neue Einrichtungen durch Kitausbau, Vorlage 135/2019</p> <p>5,2 Stellen Erweiterung der Leitungszeit, Vorlage135/2019</p> <p>6,2 Stellen Anpassung Personalschlüssel durch Wegfall PIA-Anrechnung, Vorlage 135/2019</p> <p>6,0 Stellen hauswirtschaftliche Kräfte in verschiedenen Einrichtungen, Vorlage 135/2019</p>

<p>Fachabteilung Schule und Sport</p>	<p>2,25 Stellen Übernahme Hauswirtschaftliche Kräfte der Lebenshilfe</p> <p>Kinderhaus Aischbach ab 01.05.2020 10,63 Stellen Leitung und Gruppenleitungen 0,32 Stelle Hauswirtschaftskraft</p> <p>Kinderhaus Gartenstraße ab 01.10.2020 9,18 Stellen Gruppenleitungen 0,39 Stelle Hauswirtschaftskraft</p> <p>Kinderhaus Paula-Zundel ab 01.06.2020 9,4 Stellen Gruppenleitungen 0,13 Stelle Hauswirtschaftskraft</p> <p>Kinderhaus Hagelloch ab 01.08.2020 0,33 Stelle Gruppenleitung 0,07 Stelle Hauswirtschaftskraft</p> <p>nachrichtlich: 7,0 Stellen Azubi PIA, ab 01.09.2020</p> <p>+0,1 Stelle Teamleitung Schulsekretariate</p> <p>2,42 Stellen Schulkindbetreuung an verschiedenen Schulen, (Anlage 2)</p> <p>0,5 Stelle Springkraft Inklusion/Schulbegleitung, Vorlage 89/2019</p> <p>0,5 Stelle Gruppenpädagoge, Umwandlung Betreuungskraft in Gruppenpädagoge</p> <p>1,14 Stellen Schulsozialarbeit, Verlängerung KW-Vermerk bis 30.09.2020</p>
<p>i) Fachbereich Soziales</p> <p>Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung</p> <p>Fachabteilung Soziale Hilfen</p>	<p>+0,1 Stelle Sachbearbeitung Projekt Hirschau Quartier 2020, befristet bis 31.12.2020, Anbringung KW-Vermerk</p> <p>+0,3 Stelle Kompensation FABLEitung</p> <p>+0,5 Stelle Sachbearbeitung Sozialarbeit dafür</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Sozialarbeit, Anbringung KW-Vermerk für 0,5 Stelle</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Wohngeld,</p>

<p>Fachabteilung Hilfen für Geflüchtete</p>	<p>Umwandlung Aushilfsstelle in Planstelle</p> <p>1,0 Stelle Hausmeister/in, Vorlage 131/2019</p> <p>0,75 Stelle Sachbearbeitung Belegungsmanagement, Vorlage 131/2019</p> <p>+0,2 Stelle Teamleitung Sozialarbeit Geflüchtete, Vorlage 131/2019</p> <p>0,8 Stelle Sachbearbeitung Arbeitsmarktintegration für Geflüchtete, Vorlage 131/2019</p>
<p>j) Baudezernat</p>	<p>+0,1 Stelle Projektleitung ZOB</p> <p>0,6 Stelle Assistenz Projektleitung ZOB, Umwandlung Aushilfsstelle in Planstelle</p>
<p>k) Fachbereich Vermessung und Geoinformation</p> <p>Fachabteilung Wertermittlung und Bodenordnung</p>	<p>nachrichtlich: 1,0 Stelle Vermessungsoberinspektoranwärter, ab 01.04.2020 bis 30.09.2021, Anbringung KW-Vermerk</p> <p>2,0 Stellen Sachbearbeitung Gutachterausschuss, Vorlage 110/2019</p>
<p>l) Fachbereich Planen Entwickeln Liegenschaften</p> <p>Fachabteilung Projektentwicklung</p> <p>Fachabteilung Liegenschaften</p>	<p>+0,1 Stelle Sachbearbeitung</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung, Anbringung KW-Vermerk</p> <p>1,0 Stelle Sekretariat und Sachbearbeitung, Aufhebung KW-Vermerk</p> <p>1,0 Stelle Forstwirt</p>
<p>m) Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement</p> <p>Fachabteilung Gebäudeunterhaltung</p>	<p>+0,1 Stelle Sekretariat</p> <p>1,0 Stelle Bauleiter Techniker, Aufhebung KW-Vermerk</p> <p>1,0 Stelle Elektrotechniker</p> <p>1,0 Stelle Architekt</p>
<p>n) Fachbereich Tiefbau</p> <p>Fachabteilung Planung und Projektentwicklung</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Verkehrs- und</p>

lung	Baustellenkoordination 2,0 Stellen Sachbearbeitung Straßen- und Tiefbauplanung
o) Kommunale Servicebetriebe Tübingen	
Bereich Infrastruktur	1,0 Stelle Straßenwärter
Bereich Friedhöfe	1,0 Stelle Landschaftsgärtner

3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen und Stundenreduzierungen bei vorhandenen Stellen (-) vor:

a) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Stadtkasse	0,5 Stelle Beamter in Altersteilzeit, Umsetzung KW-Vermerk
b) Fachbereich Kommunales Fachabteilung Gremien und Kommunalrecht	0,08 Stelle Sachbearbeitung
c) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport Fachabteilung Kindertagesbetreuung Fachabteilung Schule und Sport	2,14 Stellen Gruppenleitungen und Fachkräfte in verschiedenen Einrichtungen (Anlage 3) - 4,73 Stellen Gruppenleitungen und Fachkräfte in verschiedenen Einrichtungen, Stundenreduzierungen (Anlage 3) 0,44 Stelle Betreuungskraft Französische Schule, Umwandlung in Gruppenpädagoge - 0,21 Stelle Schulsozialarbeit, Zuordnung Bonhoeffer-Häuser 1,5 Stellen Schulsozialarbeit Grundschulen Ortsteile, Zuordnung Bonhoeffer-Häuser

d) Fachbereich Planen Entwickeln Liegenschaften Fachabteilung Stadtplanung	0,78 Stelle Techniker/Zeichner, Umsetzung KW-Vermerk
e) Kommunale Servicebetriebe Tübingen Bereich Stadtentwässerung	1,0 Stelle Kanalwagenfahrer, Umsetzung KW-Vermerk

4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Schaffungen	Streichungen	Saldo	haushaltsrechtlicher Stellenplan, Stand 01.01.
2015	63,34	20,64	+ 42,70	1.339,56
2016	22,20	25,21	- 3,01	1.333,07
2017	54,50	19,37	+ 35,13	1.369,62
2018	59,90	22,03	+ 37,87	1.416,47
2019	77,23	17,47	+ 59,76	1.489,72
2020	85,19	11,38	+ 73,81	

Anmerkung: Die Summe der Stellenschaffungen und Stellenstreichungen ergibt sich aus der jeweiligen Vorlage 801 ohne Änderungslisten und Fraktionsanträge.

5. Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden (siehe B-Teil).

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden (siehe B-Teil).

6. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 73, 75, 80 und 81 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Mitbestimmungs- bzw. Mitwirkungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.

