

**Zweite Protokollerklärung zur Dienstvereinbarung über befristete Sondermaßnahmen zur
Personalgewinnung und Personalbindung in der Fachabteilung Kindertagesbetreuung**

Die Gültigkeit der Dienstvereinbarung wird vorbehaltlich der Zustimmung des Gemeinderats zur Verlängerung der Maßnahme „3.3 Sonderbelastungsregelung für vorhandene Fachkräfte“ um ein Jahr verlängert. Sie gilt bis zum Abschluss bzw. der Wirksamkeit eines neuen Tarifvertrages für den Sozial- und Erziehungsdienst, längstens jedoch bis zum 31.12.2021.

Die in Ziffer 3 „Maßnahmen“ genannte Maßnahme „3.2 Arbeitsmarktzulage für neu eingestellte Fachkräfte in den Erfahrungsstufen 1 bis 3“ entfiel mit der Protokollerklärung vom 19.12.2019 zum 31.12.2019, wodurch alle neu eingestellten Fachkräfte mit Vertragsabschluss ab 01.01.2020 keine Arbeitsmarktzulage mehr erhalten haben. Diese Maßnahme hat auch mit Verlängerung der Dienstvereinbarung weiterhin keine Gültigkeit mehr.

Tübingen, 30.09.2020



Boris Palmer
Oberbürgermeister



Heike Schnäpel
Personalratsvorsitzende

Mitzeichnung:



Dr. Daniela Harsch
Bürgermeisterin