

Mitteilungsvorlage

zur Kenntnis im **Ausschuss für Kultur, Integration und Gleichstellung**

Betreff: Erneute Durchführung des Mentoring-Programms

Bezug: 96/2010

Anlagen: 1

Die Verwaltung teilt mit:

Das Mentoring-Programm wurde als Maßnahme der Personalentwicklung zur Nachwuchsförderung im Zeitraum 2009 bis 2011 als Pilotprojekt in der Stadtverwaltung durchgeführt. Mentoring soll einen Beitrag zur Verwirklichung der Chancengleichheit der Geschlechter im Hinblick auf die Repräsentation von Frauen in Führungspositionen leisten und die Potentiale von Nachwuchsführungskräften innerhalb der gesamten Organisation stärker sichtbar machen. An der erstmaligen Durchführung beteiligten sich insgesamt zwei Mentorinnen und vier Mentoren, die im Umsetzungszeitraum sechs gemischtgeschlechtliche Tandems mit vier weiblichen und zwei männlichen Mentees bildeten.

Der Evaluationsworkshop ergab überaus positive Rückmeldungen sowohl von Seiten der Mentoren als auch der Mentees. Folgende Anregungen zur Optimierung der Maßnahme wurden aufgenommen und sollen bei der erneuten Programmdurchführung mit der Beraterin Frau Mänz (Mänz + Rossmann Organisationsentwicklung) im Zeitraum 2013 bis 2014 berücksichtigt werden:

- die begleitende Weiterbildung durch Konflikt-, Selbstmanagement- und Moderationsseminare;
- die engere Einbindung der direkten Vorgesetzten in den Entwicklungsprozess sowie deren verstärkte Unterstützung des Programms;
- die Integration der Maßnahme in die Personalentwicklungsplanung bspw. durch ein Gespräch zwischen Vorgesetzten, Mentorin bzw. Mentor und Mentee sowie der Personalabteilung zu Beginn und Ende des Mentoring-Programms, um Ziele und Verwirklichungsoptionen auszuloten.

Das Mentoring-Programm wird Bestandteil des Personalentwicklungskonzepts der Stadtverwaltung.

