

## Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

---

**Betreff:** **Änderung des Stellenplanes zum Haushaltsjahr 2021**

Bezug:

Anlagen: Anlage 1 - Änderungen zum Stellenplan 2021  
Anlage 2 - Schulkindbetreuung, Anpassung der Stellenanteile  
Anlage 3 - Kindertagesbetreuung, Anpassung der Stellenanteile  
Anlage 4 - Reinigungskräfte, Anpassung der Stellenanteile

---

### **Beschlussantrag:**

Der im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung am 13.05.2020 und der Nachtragshaushaltssatzung am 01.10.2020 für das Haushaltsjahr 2020 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der Änderungen in den Anlagen 1 bis 4 fortgeschrieben und zum 01.01.2021 festgestellt.

### **Ziel:**

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2021 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

### **Begründung:**

#### **1. Allgemeines**

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2021 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2020 auf und enthält alle im Haushaltsjahr 2021 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche und Stabsstellen.

In den Anlagen 2 bis 4 werden die Stellen der Betreuungskräfte bei den einzelnen Schulen, die Veränderungen bei den Stellen der Gruppenleitungen und der Fachkräfte in den einzelnen Kindertageseinrichtungen sowie die Stellen der Reinigungskräfte aufgelistet und dem geänderten Bedarf angepasst.



<p>Fachabteilung Kindertagesbetreuung</p>	<p>0,5 Stelle pädagogische Fachkraft, Ausweitung Mittagstisch Bricks</p> <p>0,75 Stelle Küchenleitung, Ausweitung Mittagstisch Bricks</p> <p>1,0 Stelle Leitungs-Springkraft (Anlage 3)</p> <p>0,01 Stellen Freistellung Leitungszeit, Vorlage 135/2019, (Anlage 3)</p> <p>0,14 Stelle Gruppenleitung Kinderhaus Aischbach (Anlage 3)</p> <p>0,34 Stelle Gruppenleitung Kinderhaus Ahornweg, Kiko UKT, Anpassung Öffnungszeiten</p> <p>Kinderhaus Sofie-Haug ab 01.05.2021, (Anlage 3) 7,56 Stellen Gruppenleitungen 0,71 Stelle Springkraft 0,2 Stelle Hauswirtschaftliche Kraft (Anlage 1)</p> <p>Kinderhaus Hagelloch, Eröffnung 4. Gruppe, 2,632 Stellen Gruppenleitung (Anlage 3),</p> <p>nachrichtlich: 7,0 Stellen Azubi PIA, ab 01.09.2021</p>
<p>Fachabteilung Schule und Sport</p>	<p>2,0 Stellen Medientechniker, befristet bis 31.12.2022, Anbringung KW-Vermerk</p> <p>+0,2 Stelle Schulkindbetreuung Pestalozzischule (Anlage 2)</p> <p>2,01 Stellen Schulkindbetreuung an verschiedenen Schulen (Anlage 2)</p> <p>0,75 Stellen Schulsozialarbeit, Verlängerung KW- Vermerke bis 31.08.2021, Vorlage 62/2020</p>
<p>Fachabteilung Service-Center Bildung und Betreuung</p>	<p>+0,25 Stelle Sachbearbeitung, Wegfall KW-Vermerk</p> <p>0,25 Stelle Sachbearbeitung Abrechnung Essensgelder</p>

<p>f) Fachbereich Soziales</p> <p>Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung</p>	<p>+0,1 Stelle Assistenz und Sekretariat</p>
<p>g) Fachbereich Planen Entwickeln Liegen- schaften</p> <p>Fachabteilung Stadtplanung</p> <p>Fachabteilung Projektentwicklung</p>	<p>0,5 Stelle Sachbearbeitung Außenentwick- lungsplanung</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Stadtplanung und Denkmalpflege</p> <p>0,5 Stelle Sachbearbeitung</p>
<p>h) Fachbereich Hochbau und Gebäudemana- gement</p> <p>Fachabteilung Gebäudebetrieb</p>	<p>5,5 Stellen Reinigungskräfte +0,45 Stellen Reinigungskräfte (Anlage 4)</p> <p>0,5 Stelle Objektkontrolle (Anlage 4)</p> <p>1,0 Stelle Hausmeister</p>
<p>i) Fachbereich Tiefbau</p> <p>Fachabteilung Wasserwirtschaft und Grün</p> <p>Fachabteilung Straßen und Verkehr</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Gewässerrenaturie- rung und -unterhaltung</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Straßenbetrieb, Straßenkontrolle</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Betrieb der Ver- kehrseinrichtungen und Verkehrsrecht</p>
<p>j) Kommunale Servicebetriebe Tübingen</p> <p>Bereich Stadtentwässerung</p>	<p>1,0 Stelle Fahrer Kanalwagen</p> <p>1,0 Stelle Arbeiter, Anbringung KW-Vermerk</p> <p>1,0 Stelle Fachkraft für Abwassertechnik</p>

### 3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen und Stundenreduzierungen bei vorhandenen Stellen (-) vor:

a) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung  Fachabteilung Verkehrsrecht und Ordnungswidrigkeiten  Fachabteilung Feuerwehr	-0,35 Stelle Sachbearbeitung  1,0 Stelle Brandmeister, Umsetzung KW-Vermerk  1,0 Stelle Truppführer und Maschinist, Umsetzung KW-Vermerk
b) Fachbereich Kunst und Kultur	0,5 Stelle Konzertsaal, Umsetzung KW-Vermerk
c) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport  Fachabteilung Schule und Sport	0,39 Stelle Schulsozialarbeit, Umsetzung KW-Vermerk  0,0513 Stelle Schulsekretariat Grundschule Weilheim, Außenstelle Kilchberg
d) Fachbereich Soziales  Fachabteilung Soziale Hilfen	1,0 Stelle Teamleitung Jobcenter  3,0 Stellen Sachbearbeitung Jobcenter
e) Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement  Fachabteilung Gebäudebetrieb	4,52 Stellen Reinigungskräfte (Anlage 4)  - 2,35 Stellen Reinigungskräfte (Anlage 4)
f) Fachbereich Tiefbau  Fachabteilung Wasserwirtschaft und Grün	0,1 Stelle Technische Sachbearbeitung
g) Kommunale Servicebetriebe Tübingen  Bereich Infrastruktur	1,0 Stelle Teamleitung Straßenunterhaltung

Bereich Stadtentwässerung	1,0 Stelle stv. Bereichsleitung  1,0 Stelle Kanalplaner/in
---------------------------	--

#### 4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Schaffungen	Streichungen	Saldo	haushaltsrechtlicher Stellenplan, Stand 01.01.
<b>2016</b>	22,20	25,21	- 3,01	<b>1.333,07</b>
<b>2017</b>	54,50	19,37	+ 35,13	<b>1.369,62</b>
<b>2018</b>	59,90	22,03	+ 37,87	<b>1.416,47</b>
<b>2019</b>	77,23	17,47	+ 59,76	<b>1.489,72</b>
<b>2020</b>	85,19	11,38	+ 73,81	<b>1.564,46</b>
<b>2021</b>	40,23	17,26	+ 22,97	

Anmerkung:

Die Summe der Stellenschaffungen und Stellenstreichungen ergibt sich aus der jeweiligen Vorlage 801 ohne Änderungslisten und Fraktionsanträge.

#### 5. Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden (siehe B-Teil).

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden (siehe B-Teil).

#### 6. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 73, 75, 80 und 81 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Mitbestimmungs- bzw. Mitwirkungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.