

**Universitätsstadt Tübingen**  
Fachabteilung Organisationsentwicklung  
Fäßler, Petra Telefon: 07071-204-1778  
Gesch. Z.: 13/031-01/

Vorlage 801/2021  
Datum 20.01.2022

## **Beschlussvorlage**

zur Behandlung im **Gemeinderat**

---

**Betreff:** **Änderung des Stellenplanes zum Haushaltsjahr 2022**

Bezug:

Anlagen:

Anlage 1 - Änderungen zum Stellenplan 2022

Anlage 2 - Schulkindbetreuung, Anpassung der Stellenanteile

Anlage 3 - Kindertagesbetreuung, Anpassung der Stellenanteile

---

### **Beschlussantrag:**

Der vom Gemeinderat am 15.04.2021 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2021 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1 bis 3 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 01.01.2022 festgestellt.

### **Ziel:**

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2022 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

### **Begründung:**

#### **1. Allgemeines**

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2022 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2021 auf und enthält alle im Haushaltsjahr 2022 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche und Stabsstellen.

In den Anlagen 2 und 3 werden die Stellen der Betreuungskräfte bei den einzelnen Schulen sowie die Veränderungen bei den Stellen der Gruppenleitungen und der Fachkräfte in den einzelnen Kindertageseinrichtungen dem geänderten Bedarf angepasst.

## 2. Stellenschaffungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenschaffungen und Stundenerhöhungen bei vorhandenen Stellen (+) vor:

<p>a) Fachbereich Personal, Organisationsentwicklung, Digitalisierung</p> <p>Fachabteilung Personal</p> <p>Fachabteilung Informationstechnik</p> <p>Fachabteilung Organisationsentwicklung</p>	<p>1,0 Stelle Personalreferent_in „Junior“</p> <p>0,5 Stelle Zuarbeit Lohn- und Gehalt</p> <p>1,0 Stelle Teamleitung IT-Systembetreuung</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Dokumentenmanagement</p>
<p>b) Fachbereich Finanzen</p> <p>Fachabteilung Stadtkasse</p>	<p>+0,5 Stelle Sachbearbeitung Prozessbegleitung Einführung E-Rechnung, Anbringung KW-Vermerk, befristet bis 31.12.2024</p>
<p>c) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung</p> <p>Fachabteilung Ordnung und Gewerbe</p> <p>Fachabteilung Kommunalen Ordnungs- und Vollzugsdienst</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung im Gegenzug</p> <p>1,0 Stelle gemeindlicher Vollzugsdienst, Anbringung KW-Vermerk</p> <p>2,0 Stellen gemeindlicher Vollzugsdienst</p>
<p>d) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport</p> <p>Fachabteilung Jugendarbeit</p> <p>Fachabteilung Kindertagesbetreuung</p>	<p>0,2 Stelle Sachbearbeitung Gemeinwesen orientierte Jugendhilfe Weststadt, Refinanzierung Landkreis</p> <p>1,0 Stelle Teamleitung Personal</p>

<p>Fachabteilung Schule und Sport</p>	<p>1,0 Stelle Bereichsleitung Fachdienste Kinderhäuser, Vorlage 334/2021</p> <p>0,65 Stelle Sachbearbeitung Team Personal im Gegenzug 0,65 Stelle Sachbearbeitung, Anbringung KW-Vermerk</p> <p>13,0 Stellen Hauswirtschaftliche Kräfte</p> <p>0,4 Stelle Gruppenleitung Winkelwiese (Anlage 3)</p> <p>nachrichtlich: 12,5 Stellen Azubi PIA, ab 01.09.2022, davon 5 in Vollzeit und 10 in Langzeitform 1,75 Stellen Azubi PIA, Aufstockung für 7 Ausbildungsstellen in Langzeitform 2,0 Stellen Azubi DHBW-Studienplätze Soziale Arbeit / Elementarpädagogik, ab 01.10.2022</p> <p>0,75 Stellen Schulsozialarbeit, Verlängerung des KW-Vermerks bis 31.08.2023, Vorlage 174/2021</p> <p>0,66 Stelle Schulkindbetreuung Grundschule Steinlach (Anlage 2)</p> <p>0,5 Stelle Springkraft Schulkindbetreuung (Anlage 2)</p> <p>nachrichtlich: 3,0 Stellen Azubi PIA als Jugend- und Heimerzieher_in, ab 01.09.2022</p>
<p>e) Fachbereich Soziales</p> <p>Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung</p>	<p>0,25 Stelle Sachbearbeitung KinderChancen, Verlängerung KW-Vermerk bis 30.11.2022</p> <p>+0,1 Stelle Stadtteilsozialarbeit WHO</p> <p>+0,2 Stelle Sachbearbeitung Programm Seniorenleben und Pflege</p> <p>0,2 Stelle Assistenz und Sekretariat Organisation Pflegekonferenz, gemeinsames Projekt mit Landkreis, befristet bis 30.09.2022</p> <p>+0,1 Stelle Begleitung des Projekts Quartiersentwicklung Unterjesingen, befristet bis</p>

<p>Fachabteilung Soziale Hilfen</p> <p>Fachabteilung Hilfen für Geflüchtete</p>	<p>30.06.2022</p> <p>0,5 Stelle Sachbearbeitung Wohnungslosenhilfe</p> <p>+0,3 Stelle Teamleitung Integrationsmanagement 1,75 Stellen Sachbearbeitung Integrationsmanagement, befristet vom 01.01.2022 bis 31.12.2023</p>
<p>f) Baudezernat</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung OptiWohn, Verlängerung KW-Vermerk bis 30.06.2024</p> <p>0,25 Stelle Sachbearbeitung Zweckentfremdungsverbot auf Ferienwohnungen, befristet 01.07.2022 bis 30.06.2024</p>
<p>g) Fachbereich Baurecht</p>	<p>0,5 Stelle Sachbearbeitung Widerspruchs- bzw. Klageverfahren</p>
<p>h) Fachbereich Planen Entwickeln Liegenschaften Fachabteilung Stadtplanung</p> <p>Fachabteilung Liegenschaften</p> <p>Fachabteilung Projektentwicklung</p> <p>Fachabteilung Verkehrsplanung</p>	<p>0,5 Stelle Sachbearbeitung Arten- und Naturschutz</p> <p>Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen mit Flächenbezug 1,0 Stelle Landschaftsplaner_in 1,0 Stelle Stadtplaner_in 1,0 Stelle Sachbearbeitung Verfahrensbegleitung 1,0 Stelle Sachbearbeitung Verfahrensbegleitung</p> <p>Umsetzung von Klimaschutzmaßnahmen im Bereich Wärmeplanung und energetische Sanierung 1,0 Stelle Ingenieur_in 1,0 Stelle Stadtplaner_in, Architekt_in</p> <p>Umsetzung von Klimaschutzzielen im Mobilitätssektor 1,0 Stelle Verkehrsplaner_in</p> <p>1,0 Stelle Assistenz</p>
<p>i) Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement</p>	

Fachabteilung Gebäudebetrieb	0,75 Stelle Sachbearbeitung Mietverwaltung  1,0 Stelle Hausmeister_in
j) Fachbereich Tiefbau  Fachabteilung Straßen und Verkehr	Umsetzung von Klimaschutzzielen im Mobilitätssektor 1,0 Stelle Koordinator_in Radinfrastruktur
k) Kommunale Servicebetriebe Tübingen  Bereich Infrastruktur          Bereich Friedhöfe   Bereich Stadtentwässerung	1,0 Stelle Facharbeiter_in Verkehrstechnik, Beschilderung  1,0 Stelle Facharbeiter_in Baumpflege  1,0 Stelle Arbeiter_in Stadtreinigung  1,0 Stelle Sachbearbeitung Freiraumkataster, befristet 01.07.2022 bis 30.06.2024  1,0 Stelle Elektriker_in Signalanlagen  +0,25 Stelle Sachbearbeitung, befristet bis 31.12.2022  0,5 Stelle Ingenieur_in Indirekt-Einleiter- Kataster

### 3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen und Stundenreduzierungen bei vorhandenen Stellen (-) vor:

a) Fachbereich Kommunales, Fachabteilung Bürgerbeteiligung, Veranstaltungen und Zentrale Dienste	0,5 Stelle Zweithausmeister_in, Umsetzung KW-Vermerk
b) Fachbereich Finanzen, Fachabteilung Betriebswirtschaft	0,2 Stelle Sachbearbeitung und stv. FAB- Leitung, Umsetzung KW-Vermerk
c) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung Fachabteilung Feuerwehr	1,0 Stelle Brandmeister_in, Umsetzung KW-Vermerk

d) Fachbereich Soziales Fachabteilung Soziale Hilfen	0,5 Stelle Beurlaubter Beamter Umsetzung KW-Vermerk
e) Fachbereich Planen Entwickeln Liegen- schaften Fachabteilung Verkehrsplanung	0,5 Stelle Sekretariat  0,5 Stelle Zeichner_in

#### 4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Schaffungen	Streichungen	Saldo	haushaltsrechtlicher Stellenplan, Stand 01.01.
<b>2018</b>	59,90	22,03	+ 37,87	<b>1.416,47</b>
<b>2019</b>	77,23	17,47	+ 59,76	<b>1.489,72</b>
<b>2020</b>	85,19	11,38	+ 73,81	<b>1.564,46</b>
<b>2021</b>	40,23	17,26	+ 22,97	<b>1.597,92</b>
<b>2022</b>	45,31	3,20	+ 42,11	

Anmerkung:

Die Summe der Stellenschaffungen und Stellenstreichungen ergibt sich aus der jeweiligen Vorlage 801 ohne Änderungslisten und Fraktionsanträge.

#### 5. Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden (siehe B-Teil).

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden (siehe B-Teil).

#### 6. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 80, 81, 86 und 87 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Beteiligungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.

