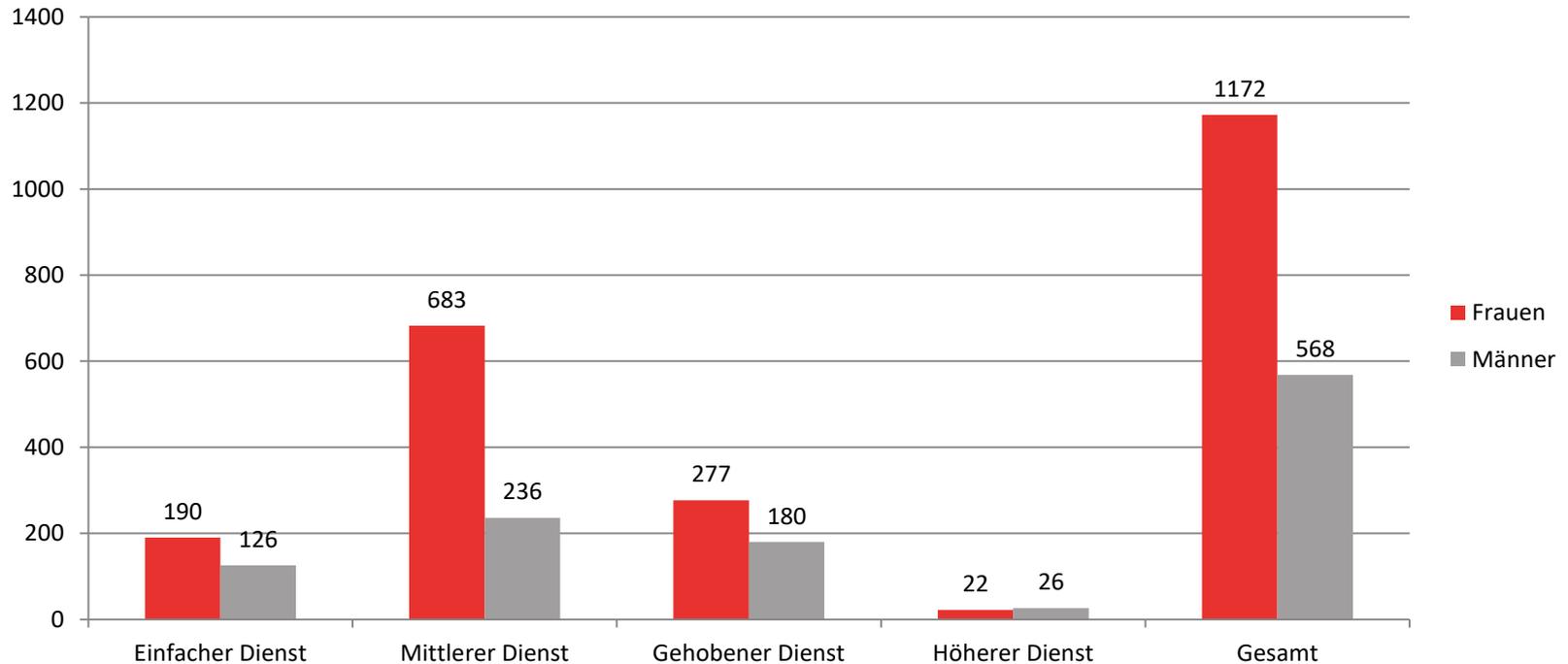


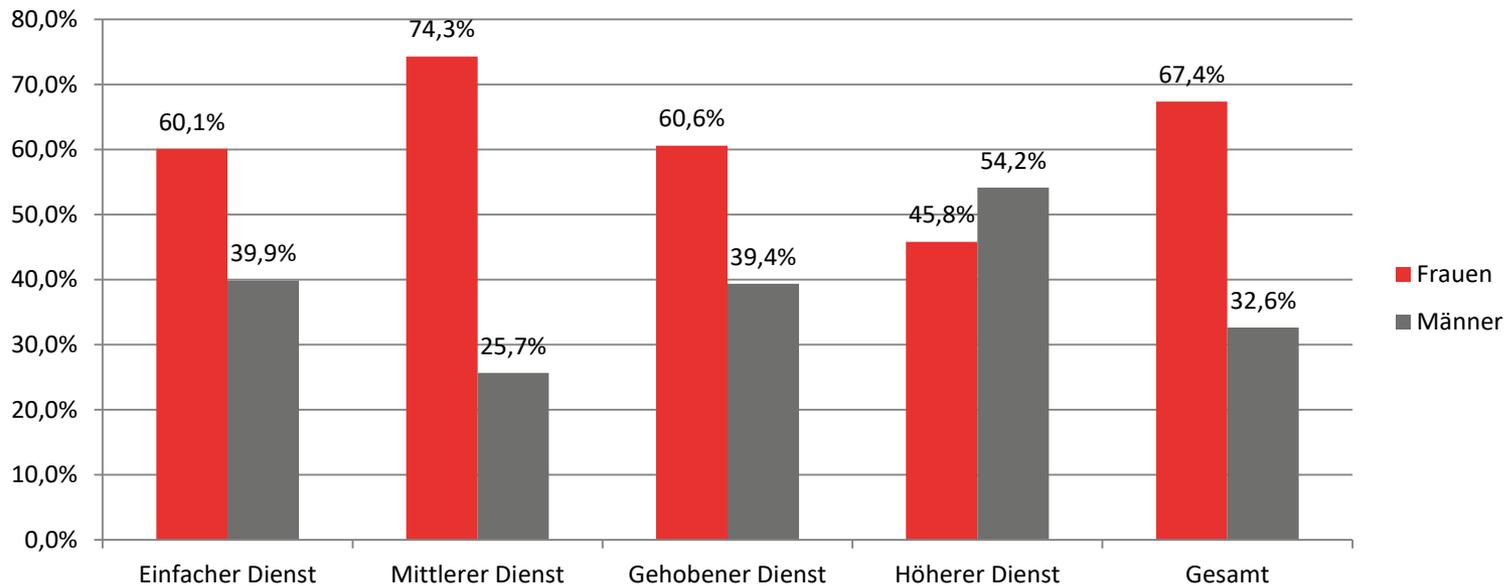
Beschäftigtenstruktur in der Stadtverwaltung nach Geschlecht Stand: 1.1.2022

Mitarbeitende nach Laufbahn und Geschlecht, absolute Zahlen



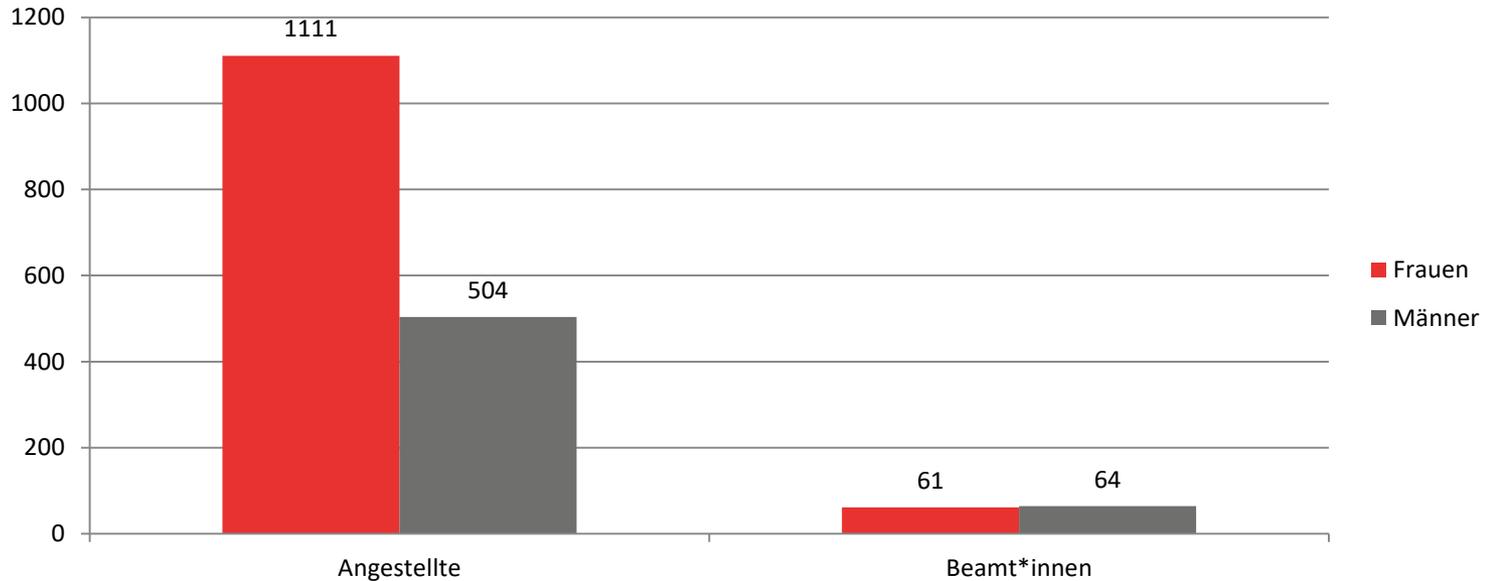
Insgesamt 1740 Beschäftigte, davon 1172 Frauen und 568 Männer

Mitarbeitende nach Laufbahn und Geschlecht, Prozente



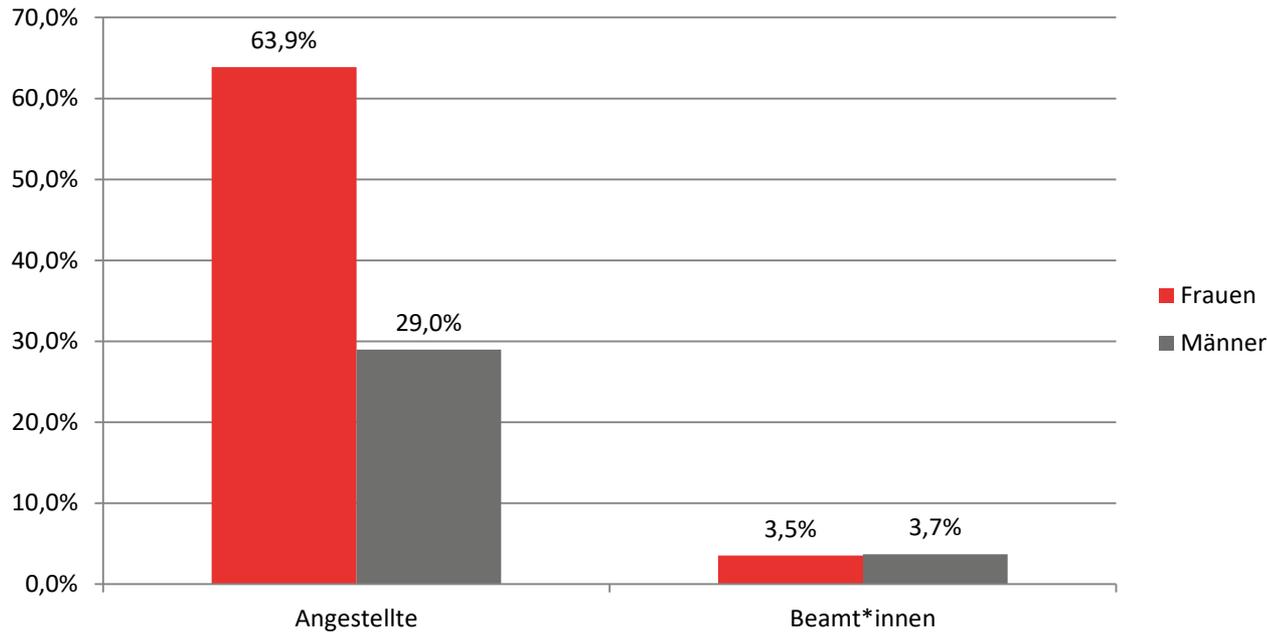
Der Frauenanteil der Beschäftigten liegt bei 67 Prozent.
Frauen sind im Höheren Dienst unter- und in den anderen Laufbahngruppen überrepräsentiert.

Mitarbeitende nach Statusgruppen und Geschlecht, absolute Zahlen



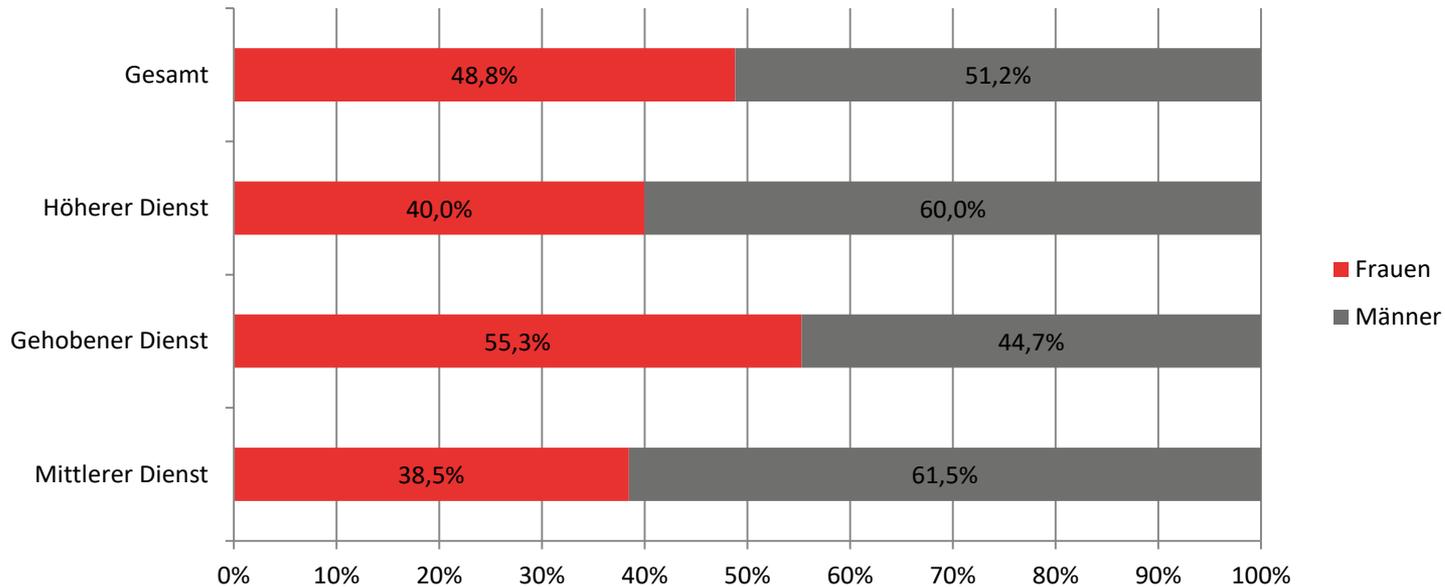
Insgesamt arbeiten 1615 Beschäftigte im Angestelltenverhältnis und 125 im Beamtenverhältnis. Während das Geschlechterverhältnis bei den Beamt_innen fast ausgeglichen ist, arbeiten deutlich mehr Frauen als Männer im Angestelltenverhältnis.

Mitarbeitende nach Statusgruppen und Geschlecht, Prozente



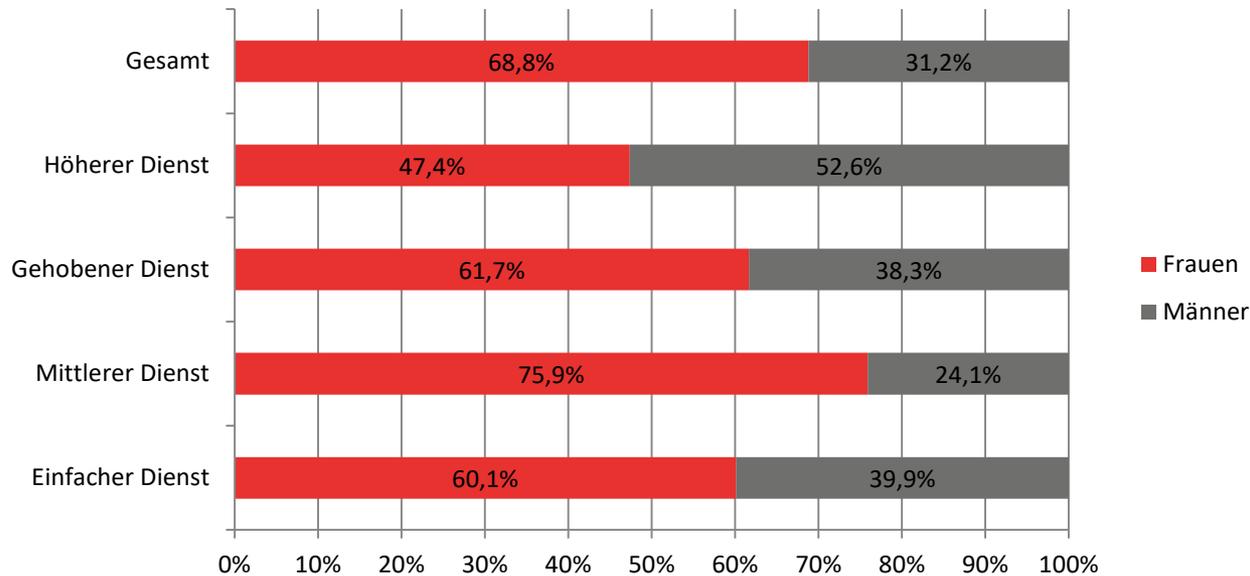
7,2 Prozent der Beschäftigten sind Beamt_innen. Der Anteil der weiblichen und männlichen Beschäftigten im Beamtenverhältnis ist nahezu paritätisch

Beamt_innen, Geschlechterverhältnis nach Laufbahnen



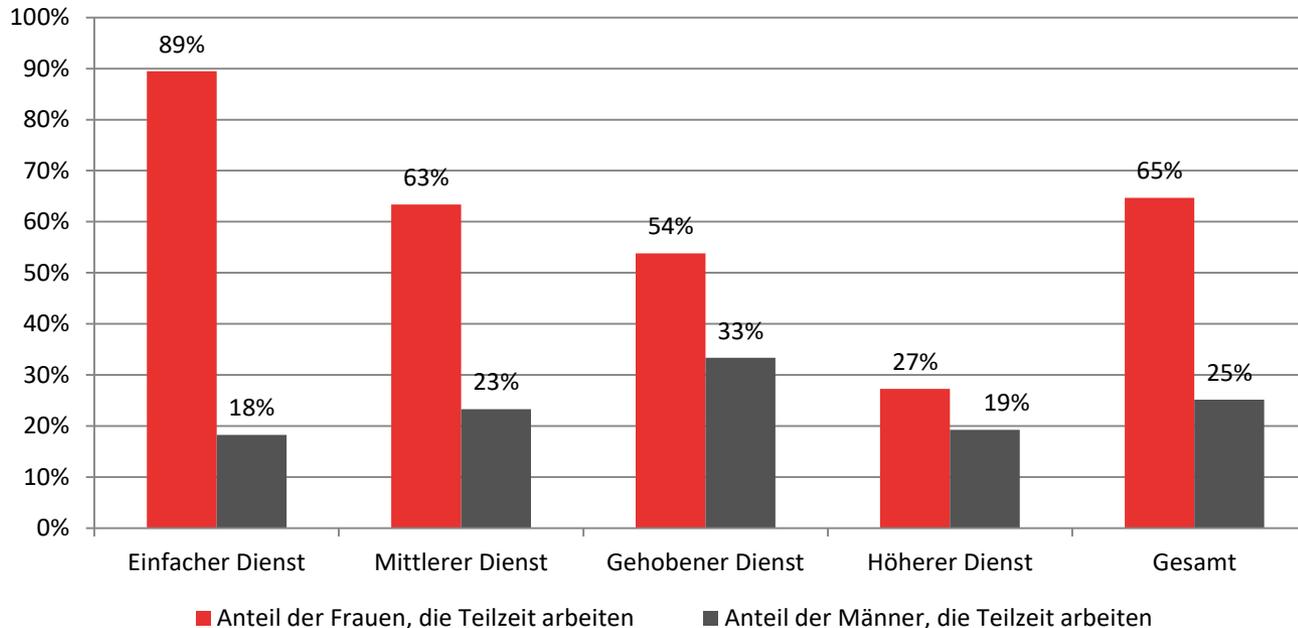
Beamtinnen sind im höheren und mittleren Dienst unterrepräsentiert und im gehobenen Dienst überrepräsentiert.

Angestellte, Geschlechterverhältnis nach Laufbahnen



Weibliche Angestellte sind im Höheren Dienst unterrepräsentiert

Teilzeitbeschäftigte nach Laufbahngruppen, bezogen auf Geschlecht



Von allen Frauen arbeiten 65 Prozent und von allen Männern 25 Prozent in Teilzeit.
84 Prozent aller Teilzeitbeschäftigten sind Frauen.

Je höher die Laufbahngruppe, desto geringer ist die Teilzeitquote bei Frauen.

Je höher die Laufbahngruppe, desto höher die die Teilzeitquote der Männer, mit

Ausnahme des Höheren Dienstes, mit seiner geringen Anzahl an Beschäftigten (5 von 26

Männer arbeiten im höheren Dienst TZ).

Teilzeitbeschäftigte mit Stellenumfang <50%					
Fachbereich	Frauen	Männer	Gesamt	Anteil Frauen an Beschäftigten <50%	
FB 1	1	0	1	100%	
FB 2	1	0	1	100%	
FB 3	5	1	6	83%	
FB 4	12	2	14	86%	
FB 5	119	9	128	93%	
FB 8	19	2	21	90%	
FB 9	2	0	2	100%	
FB 10	5	0	5	100%	
KST	1	1	2	50%	
TMS	18	10	28	64%	
Stabsstellen	1	0	1	100%	
Gesamt	184	25	209	88%	

208 Beschäftigte, davon 184 Frauen (88%) haben einen Stellenumfang von weniger als 50 Prozent.

Führungskräfte

59 Führungskräfte (Fachbereich-, Stabsstellen-, Fachabteilungsleitungen);

- 25 weiblich
- 34 männlich.

Frauenanteil = 42 Prozent

FB-Leitungen: Frauenanteil 33% (5 Frauen, 10 Männer)

Stabsstellen-Leitungen: Frauenanteil 75% (3 Frauen, 1 Mann)

FAB-Leitungen: Frauenanteil 42,5% (17 Frauen, 23 Männer)

Das Ziel Parität ist noch nicht erreicht!

Von 59 Führungskräften arbeiten 9 (15%) in vollzeitnaher Teilzeit (zw. 70-90%)

- 6 männlich
- 3 weiblich

Fortbildungen (Zeitraum 1.1.2021-31.12.2021)

671 Teilnehmende am städtischen Fortbildungsprogramm

- 522 weiblich
- 147 männlich
- 2 ohne Angabe

Frauenanteil bei Fortbildungen: 78 Prozent (Beschäftigtenanteil: 67 Prozent).

Nachwuchsführungskräftezirkel (2021)

12 Teilnehmende

- 6 weiblich
- 6 männlich

1 Abbruch.

Ausbildungsberufe	w	m
Einführungspraktikum Studiengang Public Management		1
Vertiefungspraktikum Studiengang Public Management		2
Verwaltungsfachangestellte	14	4
Fachangestellte für Medien-und Informationsdienste	4	
Vermessungstechnik		2
Geomatik	1	
Abwassertechnik		2
DHBW-Studium Sozialwesen	3	
DHBW-Studium BWL	1	
DHBW-Studium Wirtschafts-und Verwaltungsinformatik		1
PIA-Ausbildung	34	12

Von 81 Praktikums- und Ausbildungsplätzen sind 57 (70%) weiblich und 24 (30%) männlich besetzt. Bei den Beschäftigten 67% Frauen, 33 % Männer.

Elternzeit (inkl. Pflegezeit, Erziehungsurlaub)

Zum Stichtag waren

75 Frauen und 1 Mann in Elternzeit

4 Frauen und kein Mann in Pflegezeit/Erziehungsurlaub