

Universitätsstadt Tübingen
Fachabteilung Organisationsentwicklung
Fäßler, Petra Telefon: 07071-204-1778
Gesch. Z.: 13/031-01/

Vorlage 801/2022
Datum 26.01.2023

Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

Betreff: **Änderung des Stellenplanes zum Haushaltsjahr 2023**

Bezug:

Anlagen: Anlage 1 - Änderungen zum Stellenplan 2023
Anlage 2 - Schulkindbetreuung, Anpassung der Stellenanteile
Anlage 3 - Kindertagesbetreuung, Anpassung der Stellenanteile
Anlage 4 - Hauswirtschaftliche Kräfte, Anpassung der Stellenanteile

Beschlussantrag:

Der vom Gemeinderat am 07.04.2022 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2022 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1 bis 4 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 01.01.2023 festgestellt.

Ziel:

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2023 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

Begründung:

1. Allgemeines

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2023 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2022 auf und enthält alle im Haushaltsjahr 2023 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche und Stabsstellen.

In den Anlagen 2 und 3 werden die Stellen der Betreuungskräfte bei den einzelnen Schulen sowie die Veränderungen bei den Stellen der Gruppenleitungen und der Fachkräfte in den einzelnen Kindertageseinrichtungen dem geänderten Bedarf angepasst.

2. Stellenschaffungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenschaffungen und Stundenerhöhungen bei vorhandenen Stellen (+) vor:

<p>a) Stabsstelle Presse- und Öffentlichkeitsarbeit</p>	<p>0,3 Stelle Sachbearbeitung 0,5 Stelle Sachbearbeitung</p>
<p>b) Fachbereich Kommunales Beschaffungsstelle FAB Gremien und Kommunalrecht, Geschäftsstelle Gemeinderat</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Vorlage 175/2022 1,0 Stelle Teamleitung im Gegenzug 1,0 Stelle Teamleitung, Anbringung KW-Vermerk</p>
<p>c) Fachbereich Personal, Organisationsentwicklung, Digitalisierung Fachabteilung Personal Fachabteilung Informationstechnik Fachabteilung Organisationsentwicklung</p>	<p>1,0 Stelle Bezügerechner_in im Gegenzug 0,5 Stelle Bezügerechner_in Anbringung KW-Vermerk und 0,5 Stelle Bezügerechner_in Anbringung KW-Vermerk 1,0 Stelle Sachbearbeitung E-Government 1,0 Stelle Sachbearbeitung Dokumentenmanagement</p>
<p>d) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Stadtkasse</p>	<p>0,4 Stelle Sachbearbeitung Bilanz- und Einnahmehaltung 0,5 Stelle Sachbearbeitung Bilanz- und Einnahmehaltung Anbringung KW-Vermerk, befristet 01.07.2023-30.06.2025</p>
<p>e) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung Fachabteilung Verkehrsrecht und Ordnungswidrigkeiten</p>	<p>0,6 Stelle Sekretariat Anbringung KW-Vermerk +0,35 Stelle Sachbearbeitung 1,0 Stelle Sachbearbeitung</p>

<p>Fachabteilung Jugendarbeit</p> <p>Fachabteilung Kindertagesbetreuung</p> <p>Fachabteilung Schule und Sport</p>	<p>+0,15 Stelle Sozialpädagoge 0,5 Stelle Teamleitung stadtteilorientierte Kinder- und Jugendarbeit Lustnau</p> <p>+0,2 Stelle Sozialpädagogin Jugendcafe Bricks</p> <p>2,0 Stellen Sachbearbeitung Team Personal</p> <p>0,4 Stelle Bereichsleitung Fachdienste Kinderhäuser</p> <p>0,6 Stelle Gruppenleitung Inklusion Kinderhaus Weststadt (Anlage 3)</p> <p>nachrichtlich: 7,25 Stellen Azubi PIA, ab 01.09.2023, davon 5 in Vollzeit und 3 in Teilzeit 4,0 Stellen Azubi DHBW-Studienplätze Soziale Arbeit / Elementarpädagogik, ab 01.10.2023</p> <p>+0,7 Stelle Schulsekretariate</p> <p>2,0 Stellen Schulsozialarbeit für Schüler_innen mit Fluchterfahrung 01.08.2023 bis 31.07.2025, Vorlage 251/2022</p> <p>0,42 Stelle Schulkindbetreuung Grundschule Steinlach (Anlage 2) 0,36 Stelle Schulkindbetreuung Winkelwiese (Anlage 2)</p> <p>0,3 Stelle Sachbearbeitung Inklusionsverwaltung</p> <p>nachrichtlich: 2,25 Stellen Azubi PIA als Jugend- und Heimerzieher_in, ab 01.09.2023 in Teilzeit</p>
<p>h) Fachbereich Soziales</p> <p>Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung</p> <p>Fachabteilung Soziale Hilfen</p>	<p>1,0 Stelle Betreuung Infotheke</p> <p>+ 0,1 Stelle Assistenz und Sachbearbeitung</p> <p>+ 0,1 Stelle Fachabteilungsleitung</p> <p>1,15 Stellen Sachbearbeitung Sozialhilfe</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Sozialhilfe,</p>

<p>Fachabteilung Hilfen für Geflüchtete</p>	<p>Aufhebung KW-Vermerk für 0,5 Stelle</p> <p>2,0 Stellen Sachbearbeitung Wohngeld</p> <p>0,4 Stelle Sachbearbeitung Integrationsmanagement</p> <p>1,75 Stellen Sachbearbeitung Integrationsmanagement, Aufhebung KW-Vermerke</p> <p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Flüchtlingssozialberatung und Integrationsmanagement Anbringung KW-Vermerk</p> <p>0,5 Stelle Hausmeister_in Flüchtlingsunterkünfte</p> <p>+0,25 Stelle Sachbearbeitung Belegungsmanagement</p> <p>0,75 Stelle Sachbearbeitung Mietverwaltung</p>
<p>i) Baudezernat</p>	<p>0,3 Stelle Sachbearbeitung Monitoring Mietmarkt</p>
<p>j) Fachbereich Baurecht</p>	<p>0,75 Stelle Sachbearbeitung im Gegenzug</p> <p>0,5 Stelle Sachbearbeitung, Anbringung KW-Vermerk</p>
<p>k) Fachbereich Planen Entwickeln Liegenschaften</p> <p>Fachabteilung Liegenschaften</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung Vertragscontrolling</p>
<p>l) Fachbereich Hochbau und Gebäudemanagement</p> <p>Fachabteilung Gebäudeunterhaltung</p> <p>Fachabteilung Hochbau</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung und Assistenz</p> <p>1,0 Stelle Projektleitung</p>
<p>m) Fachbereich Tiefbau</p> <p>Fachabteilung Planung und Bau von Straßen, Verkehrstechnik</p>	<p>1,0 Stelle Ingenieur_in</p> <p>Aufhebung KW-Vermerk zum 31.12.2022</p>

n) Kommunale Servicebetriebe Tübingen	
Bereich Betriebswirtschaft und Verwaltung	1,0 Stelle Hausmeister_in
Bereich Infrastruktur	1,0 Stelle Arbeiter_in in der Stadtreinigung
	1,0 Stelle Facharbeiter_in Parkscheinautomaten
	1,0 Stelle Facharbeiter_in Aufwuchspflege
	1,0 Stelle Facharbeiter Graffiti-Beseitigung
Bereich Friedhöfe	+0,5 Stelle Sachbearbeitung, und Umsetzung KW-Vermerk für 0,25 AK zum 31.12.2022
Bereich Stadtentwässerung	+0,2 Stelle Sekretariat und Sachbearbeitung

3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen und Stundenreduzierungen bei vorhandenen Stellen (-) vor:

a) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport, Fachabteilung Jugendarbeit	0,25 Stelle Sachbearbeitung Ferienfreizeit
	0,5 Stelle Projektleitung kommunale Prävention, Umsetzung KW-Vermerk
Fachabteilung Kindertagesbetreuung	0,3838 % Gruppenleitung (Anlage 3)
Fachabteilung Schule und Sport	0,75 Stelle Schulsozialarbeit Hügelschule
b) Baudezernat	1,0 Stelle Sachbearbeitung OptiWohn Umsetzung KW-Vermerk
c) Fachbereich Planen Entwickeln Liegenschaften	
Fachabteilung Stadtplanung	0,5 Stelle Sachbearbeitung CAD-/GIS-Betreuung
Fachabteilung Liegenschaften	1,0 Stelle Sekretariat, Umsetzung KW-Vermerk

4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Schaffungen	Streichungen	Saldo	haushaltsrechtlicher Stellenplan, Stand 01.01.
2019	77,23	17,47	+ 59,76	1.489,72
2020	85,19	11,38	+ 73,81	1.564,46
2021	40,23	17,26	+ 22,97	1.597,92
2022	45,31	3,20	+ 42,11	1.654,67
2023	46,99	4,38	+ 42,61	

Anmerkung:

Die Summe der Stellenschaffungen und Stellenstreichungen ergibt sich aus der jeweiligen Vorlage 801 ohne Änderungslisten und Fraktionsanträge.

5. Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden.

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden.

Das Gesetz über die Anpassung von Dienst- und Versorgungsbezügen in Baden-Württemberg 2022 und zur Änderung dienstrechtlicher Vorschriften (BVAnp-ÄG 2022) ist zum 01. Dezember 2022 in Kraft getreten.

Ziel des Gesetzes ist es, das Tarifergebnis für die Beschäftigten des Öffentlichen Dienstes der Länder vom Herbst 2021 auf die Beamtinnen und Beamten zu übertragen sowie eine verfassungskonforme Alimentation zu schaffen. Es werden die derzeitigen Eingangssämter des gehobenen nichttechnischen Dienstes von Besoldungsgruppe A 9 nach A 10 bzw. des gehobenen technischen Dienstes von Besoldungsgruppe A 10 nach A 11 angehoben. Zudem wird die derzeitige Ämterstruktur des mittleren Dienstes insgesamt um eine Besoldungsgruppe angehoben (siehe B-Teil) und die Erfahrungsstufen für alle Beamtinnen und Beamten neu strukturiert und von 12 auf 10 Erfahrungsstufen reduziert.

6. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 80, 81, 86 und 87 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Beteiligungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.