

Beschlussvorlage

zur Behandlung im **Gemeinderat**

Betreff: **Änderung des Stellenplanes zum Haushaltsjahr 2024**

Bezug:

Anlagen: Anlage 1 - Änderungen zum Stellenplan 2024
Anlage 2 - Kindertagesbetreuung, Anpassung der Stellenanteile

Beschlussantrag:

Der vom Gemeinderat am 30.03.2023 in Verbindung mit dem Beitrittsbeschluss vom 29.06.2023 im Rahmen der Verabschiedung der Haushaltssatzung für das Haushaltsjahr 2023 beschlossene Stellenplan wird unter Berücksichtigung der in Anlagen 1 und 2 enthaltenen Änderungen fortgeschrieben und zum 01.01.2024 festgestellt.

Ziel:

Der Stellenplan weist den für das Haushaltsjahr 2024 notwendigen Stellenbedarf aus und bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft.

Begründung:

1. Allgemeines

In der Vorlage werden die Stellenschaffungen, wie über die neuen Aufgaben angemeldet, entsprechend aufgelistet.

In der Anlage 1 werden die Änderungen zum Stellenplan 2024 vorgelegt. Die Vorlage baut auf dem Stellenplan 2023 auf und enthält alle im Haushaltsjahr 2024 erforderlichen Stellen der Beamtinnen und Beamten sowie der Beschäftigten. Er bildet die Rechtsgrundlage für die Personalwirtschaft der Stadtverwaltung. Entsprechend den ausgewiesenen Stellen kann die Stadtverwaltung Personal einstellen und befördern. Aufgrund des Stellenplanes werden die Personalausgaben veranschlagt. Er ist somit wesentliche Grundlage für die Hochrechnung der Personalkosten in den Budgets der einzelnen Fachbereiche und Stabsstellen.

In der Anlage 2 werden die Veränderungen bei den Stellen der Gruppenleitungen und der Fachkräfte in den einzelnen Kindertageseinrichtungen dem geänderten Bedarf angepasst.

2. Stellenschaffungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenschaffungen und Stundenerhöhungen bei vorhandenen Stellen (+) vor:

a) Stabsstelle Gleichstellung und Integration	0,5 Stelle Geschäftsstelle Ombudsrat
b) Stabsstelle Umwelt- und Klimaschutz	1,0 Stelle Beauftragte_r klimaneutrale Kommunalverwaltung, Verlängerung KW-Vermerk bis 31.08.2025
c) Fachbereich Kommunales Fachabteilung Gremien und Kommunalrecht Verwaltungsstelle Kilchberg Verwaltungsstelle Hagelloch	 0,1366 Stelle Sachbearbeitung + 0,3 Stelle Sachbearbeitung
d) Fachbereich Personal, Organisationsentwicklung, Digitalisierung Fachabteilung Personal Fachabteilung Digitalisierung	 1,0 Stelle Sachbearbeitung Arbeitsverträge 2,0 Stellen Anwendungsbetreuer_in 1,0 Stelle Sachbearbeitung mobile Endgeräte
e) Fachbereich Finanzen Fachabteilung Stadtkasse	 0,6 Stelle Sachbearbeitung Personenstammdaten
f) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung Fachabteilung Verkehrsrecht und Ordnungswidrigkeiten Fachabteilung Ordnung und Gewerbe Fachabteilung Standesamt Fachabteilung Feuerwehr	 1,0 Stelle Betreuung Messanlagen im Gegenzug 1,0 Stelle Gemeindlicher Vollzugsdienst, Messwagen, Anbringung KW-Vermerk + 0,45 Stelle Sachbearbeitung 0,7 Stelle Sachbearbeitung 1,0 Stelle Ausbildung Externe 1,0 Stelle Ausbildung Interne

<p>Fachabteilung Kommunalen Ordnungs- und Vollzugsdienst</p>	<p>1,0 Stelle Sachbearbeitung und Einsatzdienst</p> <p>1,6 Stellen Truppführer_in</p> <p>+ 0,5 Stelle Sachbearbeitung Verwaltung</p> <p>1,0 Stelle Leitstellendisponent_in, Truppführer_in</p> <p>+ 0,15 Stelle Verkehrsüberwachung</p> <p>2,0 Stellen Verkehrsüberwachung</p> <p>1,0 Stelle Teamleitung Verkehrsüberwachung</p>
<p>g) Fachbereich Kunst und Kultur</p> <p>Fachabteilung Stadtbücherei</p> <p>Fachabteilung Stadtmuseum</p>	<p>1,0 Stelle Bibliothekspädagogik</p> <p>nachrichtlich: 1,0 Stelle Azubi Volontariat Hölderlinturm</p>
<p>h) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport</p> <p>Fachabteilung Kindertagesbetreuung</p> <p>Fachabteilung Schule und Sport</p> <p>Fachabteilung Service-Center Bildung und Betreuung</p>	<p>10,0 Stellen Zusatzkräfte (Anlage 2)</p> <p>0,5 Stelle Projektleitung Fachkraftgewinnung im Ausland</p> <p>0,4 Stelle Sachbearbeitung Zeiterfassung</p> <p>nachrichtlich: 5,0 Stellen Azubi Direkteinstieg Kita (Anlage 2)</p> <p>+ 0,2 Stellen Schulsekretariate</p> <p>nachrichtlich: 2,25 Stellen Azubi PIA als Jugend- und Heimerzieher_in, ab 01.09.2024 in Teilzeit</p> <p>0,4 Stelle Sachbearbeitung, Aufhebung KW-Vermerk</p>
<p>i) Fachbereich Soziales</p> <p>Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung</p>	<p>+ 0,1 Stelle Fachabteilungsleitung</p>

m) Kommunale Servicebetriebe Tübingen	
Bereich Infrastruktur	2,0 Stellen Mülllader_in
	1,0 Stelle Sachbearbeitung Freiflächenkataster, Aufhebung KW-Vermerk
Bereich Stadtentwässerung	+0,35 Stelle Chemotechniker_in

3. Stellenstreichungen

Die Verwaltung schlägt folgende Stellenstreichungen und Stundenreduzierungen bei vorhandenen Stellen (-) vor:

a) Fachbereich Kommunales	
Fachabteilung Gremien und Kommunalrecht	1,5 Stellen Sachbearbeitung, Umsetzung KW-Vermerke
b) Fachbereich Bürgerdienste, Sicherheit und Ordnung	
Fachabteilung Verkehrsrecht und Ordnungswidrigkeiten	1,0 Stelle Gemeindlicher Vollzugsdienst, Messwagen, Umsetzung KW-Vermerk
Fachabteilung Feuerwehr	1,0 Stelle Beamtin in Elternzeit, Umsetzung KW-Vermerk
c) Fachbereich Kunst und Kultur	
Fachabteilung Stadtmuseum	0,5 Stelle Museumspädagogik Umsetzung KW-Vermerk
d) Fachbereich Bildung, Betreuung, Jugend und Sport	
Fachabteilung Jugendarbeit	0,6 Stellen Sozialpädagoge_in
	0,75 Stelle Küchenleitung Mittagstisch 0,5 Stelle pädagogische Fachkraft Mittagstisch
Fachabteilung Kindertagesbetreuung	0,65 Stelle Sachbearbeitung
Kinderhaus Stöcklestraße	2,5 Stellen Leitung, Gruppenleitung, Springkraft (Anlage 2)
Fachabteilung Schule und Sport	0,75 Stellen Schulsozialpädagoge/in, Umsetzung KW-Vermerk

e) Fachbereich Soziales Fachabteilung Sozialplanung und Entwicklung	0,2 Stelle Assistenz Pflegekonferenz/Pflegereform, Umsetzung KW-Vermerk
f) Kommunale Servicebetriebe Tübingen Bereich Stadtentwässerung	1,0 Stelle Arbeiter_in Stadtentwässerung, Umsetzung KW-Vermerk

4. Übersicht

Der Vergleich zu den Vorjahren ergibt folgendes Bild:

Jahr	Schaffungen	Streichungen	Saldo	haushaltsrechtlicher Stellenplan, Stand 01.01.
2020	85,19	11,38	+ 73,81	1.564,46
2021	40,23	17,26	+ 22,97	1.597,92
2022	45,31	3,20	+ 42,11	1.654,67
2023	46,99	4,38	+ 42,61	1.719,73
2024	36,19	10,95	+25,24	

Anmerkung:

Die Summe der Stellenschaffungen und Stellenstreichungen ergibt sich aus der jeweiligen Vorlage 801 ohne Änderungslisten und Fraktionsanträge.

5. Beamtenstellen

Alle Beamtenstellen sind sachgerecht bewertet. Für mögliche Beförderungen sind verschiedene Stellen im Stellenplan vorhanden.

In der Personalkostenhochrechnung sind alle am Tag der Hochrechnung bekannten persönlichen Verhältnisse, bei den Beamtinnen und Beamten die Aufstiege in den Altersstufen und bei den Beschäftigten die Stufenaufstiege und der Strukturausgleich sowie Altersteilzeitfälle berücksichtigt. Nicht berücksichtigt sind die Kosten für mögliche Beförderungen bei den Beamtinnen und Beamten, die durch diese Vorlage ermöglicht werden.

6. Beteiligung Personalvertretung

Die Personalvertretung, der nach den §§ 80, 81, 86 und 87 des Landespersonalvertretungsgesetzes ein Beteiligungsrecht zusteht, wurde von den im Stellenplanentwurf enthaltenen Änderungen unterrichtet.